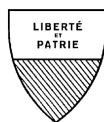

Etat de Vaud
Département de l'Economie

SERVICE DE L'EMPLOI
OBSERVATOIRE DU MARCHE DU TRAVAIL

Enquête sur la situation du secteur industriel vaudois (2001)



Avant-propos

Le secteur industriel vaudois se porte-t-il bien ou mal ? Les politiques, les partenaires sociaux, les chefs d'entreprise, les employés de ce secteur, la presse, tous aimeraient avoir une réponse claire à cette question simple.

La réponse est malheureusement plurielle et complexe. Parce que « le » secteur industriel n'est pas une entité homogène. Parce que les entreprises sont très différentes les unes des autres. En effet, elles peuvent être :

- centaines ou sur le point de souffler leur première bougie ;
- donneuses d'ordres ou sous-traitantes ;
- indépendantes ou filiales d'une société-mère ;
- grandes et cotées en bourse ou petites et l'œuvre d'une seule personne ;
- créatrices d'emplois et prospères ou désespérément à la recherche de leur survie ;
- exportatrices ou au service de clients localisés dans un rayon de quelques kilomètres.

Avant de juger, de décréter et de conclure – ce que l'on fait souvent de manière hâtive – il faut comprendre la réalité. C'est l'objectif de ce rapport. Il apporte un éclairage factuel sur l'univers industriel vaudois, sur la variété des entreprises qui le composent, sur les interrelations qu'elles tissent entre elles et avec le monde, sur le comportement de ses acteurs. Antonello Spagnolo, chef de projets de recherche au Service de l'emploi, livre un rapport remarquable, fruit de son labeur, de son sérieux et de sa curiosité intellectuelle.

En dehors de tous les chiffres, ce document met particulièrement en évidence certains éléments.

Dans l'industrie de notre canton, formée en majorité de petites et moyennes entreprises, la « quantité » semble laisser toujours plus la place à la « qualité » de produits nés d'un savoir-faire compétitif. La production de masse cède ainsi le pas aux productions « de niche » axées sur les nouvelles technologies et sur la recherche et le développement de solutions innovantes et de produits à haute valeur ajoutée.

La productivité des entreprises ne cesse d'augmenter, mais elle ne se traduit pas forcément par la création massive de nouveaux emplois.

L'industrie vaudoise est bien vivante. Sa stratégie de développement est centrée prioritairement sur l'amélioration constante de l'appareil de production et le développement de produits technologiques avant-gardistes.

Les acteurs du secteur ont compris que, dans l'économie moderne, ce ne sont plus les « gros » qui écrasent les « petits », mais les « rapides » qui cannibalisent « les lents ». La stratégie n'est donc plus basée sur la taille, mais sur la capacité d'avoir une idée d'avance.

Plus que jamais, l'innovation, les compétences et la créativité des hommes sont la clé du succès. Plus que jamais, la qualité de la formation et la force de frappe des instituts de recherches fondamentales et appliquées sont les clés de notre prospérité économique future.

Roger Piccand
Chef du Service de l'emploi

Remerciements

Pour la phase exploratoire de la recherche, qui nous a permis de nous familiariser avec le secteur industriel et nous a conduit à échauffer les questions d'enquête :

M. Jean-Claude Gisling, GISLING SA

MM. Olivier Gardiol et **Jacques Muggli**, BOBST SA

MM. Nicolas Rouge et **Francis Dufresne**, Sources Minérales Henniez SA

M. Jean-Luc Dupond, PCM WILLEN SA

M. Wolfgang Martz, Minoteries de Plainpalais SA

M. André Kudelski, KUDELSKI SA

M. Patrick Thiessoz, RÜEGGER SA

M. Jean-Luc Ducret, AVIDOR SA

MM. Pasquale et **Marc Alunni**, ALUNNI SA

M. Guy-Philippe Bolay, Chambre Vaudoise du Commerce et de l'Industrie (CVCI)

M. Frédéric Bonjour, Centre Patronal

M. Philippe Clemmer, SWISSMEM

MM. Pierre-Yves Maillard et **Francis Saudan**, Syndicat FTMH

M. Dario Baroni, Lausanne Région (COREL)

M. Jean-Marc Buchillier, Association pour le Développement du Nord Vaudois (ADNV)

M. André Fattebert, Association Régionale pour le Développement du district d'Aigle (ARDA)

M. Eric Duruz, Association pour le Développement des Activités Economiques de la Vallée de Joux (ADAEV)

Pour la phase d'enquête :

Toutes les entreprises qui ont répondu à notre questionnaire et qui nous ont permis de récolter des informations extrêmement précieuses sur la situation actuelle du tissu industriel vaudois.

Pour la phase d'analyse des résultats et d'élaboration du rapport final :

M. Thierry Kisiasia qui s'est occupé de la saisie des réponses des 1'267 questionnaires en retour,

Mme Laure Gavin, Service Cantonal de Recherche et d'Information Statistiques (SCRIS), qui a préparé les masques de saisie des réponses et s'est occupée du dépouillement des questions fermées et de l'élaboration des résultats,

Mme Marie-Françoise Goy, Service Cantonal de Recherche et d'Information Statistiques (SCRIS),

Mme Thérèse de Meuron, **Mme Nadia Fricker**, **M. François Royer**, **M. Denis Mentha**, et **M. Roger Piccand**, Service de l'emploi, qui par leur lecture critique et leurs apports ont contribué à améliorer et à valider le contenu du présent rapport.

Enfin, pour les différentes phases de l'enquête :

M. Pierre Gfeller, Observatoire Romand et Tessinois du Marché de l'Emploi (ORTE), qui a épaulé le responsable du projet tout au long de cette recherche et qui fera le lien avec les autres cantons romands pour des études similaires.

Lausanne, 13 juin 2002

Observatoire du Marché du Travail (OMT)

Antonello Spagnolo

Table des matières

Cadre de l'enquête	6
<i>Tableau 1 – Branches industrielles d'après la NOGA</i>	<i>8</i>
1. LE SECTEUR INDUSTRIEL VAUDOIS EN QUELQUES CHIFFRES	9
1.1 La part de l'industrie dans l'économie	10
<i>Tableau 2 – L'industrie vaudoise par branches d'activité en 1998</i>	<i>11</i>
1.2 Evolution du secteur industriel entre 1991 et 1998	12
1.3 Taille des entreprises vaudoises	13
2. LA SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR INDUSTRIEL VAUDOIS EN 2001 D'APRÈS LES RÉPONSES DE 800 ENTREPRISES REPRÉSENTANT AU MOINS DEUX EMPLOIS À PLEIN TEMPS AU MOMENT DU RECENSEMENT FÉDÉRAL DES ENTREPRISES DE 1998	14
2.1 Formes juridiques	15
2.2 L'âge des entreprises	16
2.3 Les entreprises exportatrices	17
2.4 Liens entre donneurs et preneurs d'ordres (sous-traitants)	18
2.5 Localisation des donneurs d'ordres	19
2.6 Localisation des preneurs d'ordres (sous-traitants)	20
2.7 Localisation des concurrents	21
2.8 Les entreprises rachetées au cours de cette dernière décennie	22
2.9 Les conséquences des rachats d'après les employeurs	23
2.10 Les entreprises cotées en bourse	24
2.11 Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps (synthèse)	25
2.12 Les personnes employées en 2001	26
<i>Tableau 3 – La taille des entreprises répondantes</i>	<i>27</i>
2.13 Composition du personnel et niveau de formation	28
2.14 Evolution de l'affectation des employés ces 5 dernières années	29
2.15 Ressources humaines des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps (synthèse)	30
2.16 Places de travail créées en 5 ans	31
2.17 Besoins en main-d'œuvre par activité et par niveaux de formation	32
<i>Tableau 4 - Liste des métiers recherchés qui ont été cités au moins 2 fois</i>	<i>33</i>
2.18 Secteurs d'activité à la recherche de personnel supplémentaire	34
2.19 Les canaux d'embauche	35
2.20 Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps (synthèse)	36
2.21 Les solutions de développement et de pérennité des entreprises	37

2.22	Les problèmes de succession	38
2.23	Attentats du 11 septembre 2001 à NY et faillite de Swissair	39
2.24	Conséquences de la libre circulation des personnes	40
2.25	Effets escomptés de la libéralisation du marché de l'électricité	41
2.26	Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps (synthèse)	42
3.	LA SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR INDUSTRIEL VAUDOIS EN 2001 D'APRES LES REPONSES DE 467 ENTREPRISES REPRESENTANT UN SEUL EMPLOI A PLEIN TEMPS AU MOMENT DU RECENSEMENT FEDERAL DES ENTREPRISES DE 1998	43
3.1	Formes juridiques	44
3.2	L'âge des entreprises	45
3.3	Les entreprises exportatrices	46
3.4	Liens entre donneurs et preneurs d'ordres (sous-traitants)	47
3.5	Localisation des donneurs d'ordres	48
3.6	Localisation des preneurs d'ordres (sous-traitants)	49
3.7	Caractéristiques des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps (synthèse)	50
3.8	Composition du personnel	51
3.9	Places de travail créées en 5 ans	52
3.10	Les besoins en main-d'œuvre	53
3.11	Les canaux d'embauche	54
3.12	Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps (synthèse)	55
3.13	Les solutions de développement et de pérennité des entreprises	56
3.14	Les problèmes de succession	57
3.15	Attentats du 11 septembre 2001 à NY et faillite de Swissair	58
3.16	Conséquences de la libre circulation des personnes	59
3.17	Effets escomptés de la libéralisation du marché de l'électricité	60
3.18	Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps (synthèse)	61
4.	CONCLUSIONS	62
4.1	Caractéristiques des entreprises répondantes	63
4.2	Ressources humaines des entreprises répondantes	64
4.3	Marché du travail d'après les entreprises répondantes	65
4.4	Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes	66
	Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes (fin)	67
	Annexes	68

Cadre de l'enquête

Buts

Cette enquête vise à éclairer la situation du secteur industriel vaudois essentiellement sous l'angle de l'emploi, au travers de quatre dimensions sur lesquelles nous avons demandé aux entreprises industrielles de se pencher, à savoir :

- 4 leurs caractéristiques (forme juridique, années d'existence, nature de l'activité, localisation de la concurrence, ...)
- 4 leurs ressources humaines
- 4 leur marché du travail (besoins en métiers et en compétences)
- 4 leur situation face à l'actualité et à leur avenir

Dans la mesure du possible, chaque dimension analysée et chaque variable retenue a été rapportée à la valeur "emploi" exprimée par le nombre de personnes employées par les entreprises répondantes. De cette manière, il est possible de pondérer la majorité des résultats en fonction de leur signification pour l'emploi industriel dans le canton de Vaud.

Données sources et champs d'investigation

Le présent rapport se base sur les données récoltées à partir de 1'267 questionnaires obtenus en retour sur un total de 2'789 que nous avons adressés aux entreprises industrielles du canton de Vaud à fin octobre 2001. Par "entreprises industrielles" nous entendons les entreprises du secteur secondaire, exception faite des entreprises de la construction. Le tableau 1, à la page 7, montre dans le détail quelles branches appartiennent à cette catégorie.

Sous-groupes

Au moment de l'envoi des questionnaires, notre liste d'adresses, fournie par l'Office fédéral de la statistique, comptait 2'789 entreprises alors que, en 1998, les entreprises recensées étaient au nombre de 2'875¹. Sur ces 2'789 entreprises :

- 4 955 étaient des entreprises représentant un seul emploi à plein temps
- 4 1'834 étaient des entreprises représentant au moins deux emplois à plein temps

Dans le présent rapport, nous avons traité ces deux groupes séparément. En effet, nous postulons que les entreprises représentant un seul emploi à plein temps – généralement occupé par l'entrepreneur lui-même - possèdent une logique d'action différente de celles représentant au moins deux emplois à plein temps, ne serait-ce que par les obligations contractuelles qui incombent aux employeurs vis-à-vis de leurs employés.

Aussi, avons-nous préparé un questionnaire adapté² à chaque groupe. Dans celui destiné aux entreprises représentant au moins deux emplois à plein temps notamment, les aspects relatifs à la composition du personnel étaient plus approfondis.

¹ Le registre de l'Office fédéral de la statistique est constamment tenu à jour ce qui explique la différence (- 86) entre le nombre d'entreprises recensées en 1998 et celui de notre liste d'adresses.

² Annexes 1 et 2 du présent rapport.

Taux de réponse

Sur les 1'267 questionnaires rentrés :

- 4 467 concernaient les entreprises représentant un seul emploi à plein temps. Pour ce groupe le taux de réponse s'élève à 49%
- 4 800 concernaient les entreprises représentant au moins deux emplois à plein temps. Pour ce groupe le taux de réponse s'élève à 44%

Par ailleurs, suite à la variance du taux de réponse par question, nous avons indiqué pour chaque question traitée le nombre d'entreprises répondantes.

Représentativité des résultats

Dans quelle mesure les réponses des entreprises répondantes valent-elles pour l'ensemble du secteur industriel vaudois ?

Nous répondons à cette question en précisant que :

- 4 l'ensemble des branches industrielles est représenté (entre 27 et 49% d'entreprises répondantes selon la branche)
- 4 tous les districts sont représentés (de 14 à 231 entreprises selon le district)
- 4 les entreprises de toutes tailles sont représentées

Tableau 1 – Branches industrielles d'après la NOGA³

C Industries extractives

- 10 Houille, lignite et tourbe
- 11 Hydrocarbures et services annexes
- 12 Minerais d'uranium et de thorium
- 13 Minerais métalliques
- 14 Autres industries extractives

D Industries manufacturières

- 15 Industrie alimentaire et des boissons
- 16 Industrie du tabac
- 17 Industrie textile (2)
- 18 Industrie de l'habillement et des fourrures (2)
- 19 Industrie du cuir et de la chaussure
- 20 Travail du bois et fabr. articles en bois (sans meubles)
- 21 Industrie du papier et du carton
- 22 Édition, impression, reproduction d'enregistrements
- 23 Cokéfaction; raffinage pétrole; traitement de combustible nucléaires
- 24 Industrie chimique
- 25 Fabr. articles en caoutchouc et mat. plastiques
- 26 Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques
- 27 Métallurgie
- 28 Travail des métaux (sans fabr. machines et équipements)
- 29 Fabr. de machines et équipements
- 30 Fabr. machines de bureau, ordinateurs et équipements informatiques
- 31 Fabr. machines et appareils électriques non classés ailleurs
- 32 Fabr. équipements de radio, de TV et de communication
- 33 Fabr. instr. médicaux, précision et optique; horlogerie
- 34 Industrie automobile
- 35 Fabrication d'autres moyens de transport
- 36 Fabr. meubles, bijoux, musique, sport, jouets, autres
- 37 Récupération et préparation au recyclage

E Production et distribution électrique, gaz et eau

- 40 Production et distribution électricité, gaz, vapeur, eau chaude
- 41 Captage et distribution d'eau

³ Nomenclature générale des activités économiques de 1995

1

Le secteur industriel vaudois en quelques chiffres

D'après le Recensement fédéral des entreprises de 1998

1.1 La part de l'industrie dans l'économie

15% du total des emplois du canton de Vaud

En 1998, le secteur industriel vaudois représentait :

- 4 ~ 41'000 emplois, soit le 15% des emplois vaudois (alors que, au niveau suisse, la part des emplois industriels s'élevait à 20%)

- 4 ~ 2'875 entreprises, soit le 10% des entreprises vaudoises (contre 12% au niveau suisse)

source OFS, Recensement fédéral des entreprises de 1998

Tableau 2 – L'industrie vaudoise par branches d'activité en 1998

Sous-sections de la Nomenclature générale des activités économiques de 1995	Nombre d'entreprises	Nombre d'emplois
Fabr. équip. électriques/électroniques; mécanique précision; optique	357	7'264
Industries alimentaires, industries des boissons et du tabac	191	5'855
Métallurgie et travail des métaux	532	5'373
Fabrication de machines et d'équipements	153	5'158
Industrie du papier et du carton; édition et impression	427	4'757
Travail bois/fabrication articles en bois (sans les meubles)	459	2'219
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	32	1'993
Industrie chimique	66	1'983
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	83	1'757
Autres industries manufacturières	336	1'736
Fabrication de moyens de transport	64	905
Industrie textile et habillement	95	835
Fabrication d'articles en caoutchouc et en matières plastiques	41	815
Industries extractives	20	640
Industrie du cuir et de la chaussure	19	61
Total	2'875	41'351

source OFS, Recensement fédéral des entreprises de 1998

D'après les Recensements fédéraux de 1991, 1995 et 1998

1.2 Evolution du secteur industriel entre 1991 et 1998

Un emploi sur cinq perdu en sept ans

Durant la période de 1991 à 1998, l'industrie vaudoise a perdu :

- 4 19% de ses emplois (- 9772), passant de 51'123 à 41'351 emplois (près de 9'000 emplois perdus pour la seule période de 1991 à 1995)
- 4 13% de ses entreprises (- 414), passant de 3'289 à 2'875

Les 5 secteurs industriels les plus touchés par les pertes d'emplois ont été :

1. La fabrication de machines et d'équipements (- 2'795 emplois)
2. L'industrie alimentaire, industrie des boissons et du tabac (- 2'315 emplois)
3. L'industrie du papier et du carton; édition et impression (- 1'608 emplois)
4. Le travail du bois / fabrication d'articles en bois (sans les meubles) (- 1'407 emplois)
5. La fabrication d'équip. électriques/électroniques; mécanique précision; optique (- 839 emplois)

source OFS, Recensement fédéral des entreprises de 1991, 1995, 1998

D'après le Recensement fédéral des entreprises de 1998

1.3 Taille des entreprises vaudoises

3% des entreprises offrent 50% des emplois de l'industrie

En 1998, sur les 2'875 entreprises que comptait l'industrie vaudoise :

- 4 1'135 (~ 40%) d'entre elles représentaient un emploi par entreprise
- 4 2'658 (~ 93%) représentaient moins de 10 emplois par entreprise
- 4 73 (moins de 3%) représentaient plus de 100 personnes par entreprise pour un total de 26'272 emplois (près des deux tiers des emplois de l'industrie en 1998)

source OFS, Recensement fédéral des entreprises de 1998

2

La situation du marché du travail dans le secteur industriel vaudois en 2001 d'après les réponses de 800 entreprises représentant au moins deux emplois à plein temps au moment du Recensement fédéral des entreprises de 1998

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.1 Formes juridiques

Des entreprises plutôt indépendantes sur le plan décisionnel

Sur les 757 entreprises ayant indiqué leur forme juridique ainsi que leur taille :

- 4 92% sont des sociétés totalement indépendantes, sans lien juridique avec d'autres firmes (13'775 emplois)
- 4 7% sont des filiales indépendantes d'une société mère qui se trouve pour la moitié d'entre elles à l'étranger (4'098 emplois)
- 4 1% sont des filiales ou des départements dépendants d'une entreprise mère (102 emplois)

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.2 L'âge des entreprises

Une personne sur trois employée par une entreprise centenaire

Sur les 759 entreprises ayant indiqué leur année de création ainsi que leur taille (employant 18'945 personnes en 2001) :

- 4 44% ont moins de 20 ans d'existence (3'562 personnes employées)
- 4 34% ont entre 20 et 50 ans (3'933 personnes employées)
- 4 16% ont entre 50 et 100 ans (4'592 personnes employées)
- 4 6% ont plus de 100 ans (6'859 personnes employées)

L'âge moyen des entreprises représentant au moins deux emplois à plein temps est de 34 ans

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.3 Les entreprises exportatrices

Une personne sur deux employée par une entreprise exportatrice

Sur les 780 entreprises ayant répondu à la question relative aux exportations, près de une sur trois affirme exporter une partie de sa production.

Pour les 211 entreprises exportatrices :

- 4 la part des exportations par rapport au chiffre d'affaires global est en moyenne de 40%
- 4 le nombre moyen de personnes employées est de 51 (contre 12 pour les entreprises non exportatrices)
- 4 le nombre total de personnes employées est de 10'784 (contre 6'841 pour les 552 entreprises répondantes non exportatrices)

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.4 Liens entre donneurs et preneurs d'ordres (sous-traitants)

Plus d'une entreprise sur trois exclusivement sous-traitante

Sur les 683 entreprises ayant répondu à la question et précisé leur taille :

- 4 4% se déclarent donneuses d'ordres exclusivement (527 personnes employées)
- 4 58% sont à la fois sous-traitantes et donneuses d'ordres (12'158 personnes employées)
- 4 38% effectuent exclusivement de la sous-traitance (4'157 personnes employées)

Sur les 656 entreprises preneuses d'ordres :

- 4 50% ont plus d'une centaine de donneurs d'ordres différents
- 4 15% d'entre elles ont moins de 11 donneurs d'ordres et sont, par conséquent, fortement dépendantes de ces derniers (elles employaient au total 1'721 personnes en 2001)

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.5 Localisation des donneurs d'ordres

Des donneurs d'ordres principalement vaudois

646 entreprises ont indiqué la localisation de leurs donneurs d'ordres :

- 4 le canton de Vaud est cité 519 fois
- 4 les autres cantons romands sont cités 268 fois
- 4 la Suisse alémanique est citée 137 fois
- 4 l'Union européenne est citée 84 fois
- 4 le Tessin est cité 39 fois
- 4 l'Amérique du Nord est citée 20 fois
- 4 l'Asie est citée 15 fois

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.6 Localisation des preneurs d'ordres (sous-traitants)

Des sous-traitants principalement vaudois

402 entreprises donneuses d'ordres ont indiqué la localisation de leurs sous-traitants :

- 4 le canton de Vaud est cité 323 fois
- 4 les autres cantons romands sont cités 143 fois
- 4 la Suisse alémanique est citée 121 fois
- 4 l'Union européenne est citée 70 fois
- 4 le Tessin est cité 12 fois
- 4 l'Asie est citée 7 fois
- 4 l'Amérique du Nord est citée 4 fois

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.7 Localisation des concurrents

Des concurrents principalement vaudois

707 entreprises ont indiqué la localisation géographique de leurs concurrents :

- 4 le canton de Vaud est cité 492 fois
- 4 les autres cantons romands sont cités 263 fois
- 4 la Suisse alémanique est citée 157 fois
- 4 l'Union européenne est citée 138 fois
- 4 le Tessin est cité 18 fois
- 4 l'Amérique du Nord est citée 14 fois
- 4 l'Asie est citée 14 fois

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.8 Les entreprises rachetées au cours de cette dernière décennie

Une entreprise sur dix a fait l'objet d'un rachat

69 entreprises sur 772 s'étant prononcées ont indiqué avoir fait l'objet d'un rachat ces 10 dernières années.

Elles employaient 4'100 personnes en 2001.

65 d'entre elles ont indiqué la localisation du centre de décisions du nouveau propriétaire qui est :

- 4 dans le canton de Vaud dans 32 cas (938 personnes employées)
- 4 dans l'Union européenne dans 13 cas (554 personnes employées)
- 4 en Suisse alémanique dans 13 cas (1'075 personnes employées)
- 4 dans les autres cantons romands dans 3 cas (1'039 personnes employées)
- 4 hors Union européenne dans 4 cas (494 personnes employées)

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.9 Les conséquences des rachats d'après les employeurs

Des conséquences globalement neutres

	<i>statu quo</i>	<i>diminution</i>	<i>augmentation</i>	<i>non réponse</i>
Frais de fonctionnement	25	22	15	7
Marges bénéficiaires	22	12	28	7
Autonomie financière	30	12	19	8
Investissements en équipement	19	3	38	9
Nombre de personnes employées	21	15	26	7
Activités de production	20	9	31	9
Activités administratives et commerciales	27	11	23	8
Formation des apprentis	35	7	12	15

Exemple de lecture : "Sur les 69 entreprises ayant fait l'objet d'un rachat, les frais de fonctionnement sont restés stables pour 25 d'entre elles, ont diminué pour 22 entreprises et ont augmenté pour 15 entreprises (7 entreprises ne se sont pas prononcées)".

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.10 Les entreprises cotées en bourse

Une personne sur quatre employée par une entreprise cotée en bourse

13 entreprises sur 440 s'étant prononcées ont déclaré être cotées en bourse :

- 4 ces 13 entreprises emploient au total 4'344 personnes (23% des personnes employées par les entreprises répondantes de notre enquête)
- 4 leurs domaines d'activité sont :
 - la fabrication de machines et d'équipements
 - l'industrie alimentaire
 - la fabrication d'instruments médicaux
 - la fabrication de verre
 - la mécanique générale
 - la fabrication de ciment
 - la fabrication de machines agricoles
 - la fabrication d'appareils électriques
 - la production et distribution de gaz

2.11 Caractéristiques des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps (synthèse)

- 4 Les entreprises industrielles vaudoises, représentant au moins deux emplois à plein temps, sont plutôt indépendantes sur le plan décisionnel
- 4 Une entreprise sur seize est plus que centenaire
- 4 Une personne sur trois est employée par une entreprise centenaire
- 4 Près d'une entreprise sur trois exporte ses produits à raison de 40% de son chiffre d'affaires en moyenne
- 4 Une personne sur deux est employée par une entreprise exportatrice
- 4 Plus d'une entreprise sur trois est exclusivement sous-traitante
- 4 Les donneurs d'ordres, les sous-traitants et les concurrents sont principalement vaudois
- 4 Une entreprise sur dix a fait l'objet d'un rachat au cours des 10 dernières années avec des conséquences globalement neutres
- 4 Une personne sur quatre est employée par une entreprise cotée en bourse

Ressources humaines des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.12 Les personnes employées en 2001

Deux entreprises sur trois emploient moins de 11 personnes

En 2001, les 780 entreprises répondantes ont employé au total 19'155 personnes.

- 4 Le nombre moyen de personnes employées par entreprise s'élève à 25
- 4 Deux entreprises sur trois emploient moins de 11 personnes
- 4 Les 32 entreprises les plus grandes emploient près de 10'400 personnes

Tableau 3 – La taille des entreprises répondantes

Répartition des entreprises répondantes⁴ représentant au moins deux emplois à plein temps par classes d'occupation :

<i>Classes d'occupation</i>	<i>Nbre d'entreprises</i>	<i>En %</i>
De 1 à 5 personnes	344	44
De 6 à 10 personnes	176	23
De 11 à 20 personnes	108	14
De 21 à 50 personnes	95	12
De 51 à 100 personnes	25	3
De 101 personnes et plus	32	4
<i>Total</i>	<i>780</i>	<i>100</i>

⁴ 780 entreprises sur 800 ont indiqué le nombre de personnes employées en 2001

Ressources humaines des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.13 Composition du personnel et niveau de formation

Hommes et CFC prépondérants

Sur les 755 entreprises ayant indiqué la composition de leur personnel, il résulte que :

- 4 le 74% des personnes employées sont des hommes et le 26% des femmes (contre 60% d'hommes et 40% de femmes pour l'ensemble de la population active vaudoise d'après le Recensement fédéral des entreprises de 1990)

Quant à leur niveau de formation :

- 4 les détenteurs d'un CFC représentent plus du 40% des personnes employées (plutôt dans les PME)
- 4 les personnes sans formation ou avec une formation élémentaire sont le 36% (plutôt dans les grandes entreprises)
- 4 les détenteurs d'une formation supérieure sont près de 9% (plutôt dans les PME)
- 4 les universitaires sont moins de 6% (plutôt dans les grandes entreprises)
- 4 les apprentis sont moins de 6% et représentent ~10% du personnel des entreprises de taille comprise entre 2 et 10 personnes, alors qu'ils ne sont plus que ~5% du total des entreprises de plus de 100 personnes

Ressources humaines des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.14 Evolution de l'affectation des employés ces 5 dernières années

Des effectifs plutôt affectés à la production

Sur les 738 entreprises s'étant prononcées sur l'évolution de la proportion de personnel affecté à la production, aux activités commerciales, administratives ou techniques, 244 d'entre elles (une sur trois) ont signalé un changement ces cinq dernières années.

Les activités qui ont bénéficié d'une augmentation des effectifs ont été celles :

- 4 productives (143 citations)
- 4 techniques (83 citations)
- 4 administratives (72 citations)
- 4 commerciales (50 citations)

2.15 Ressources humaines des entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps (synthèse)

- 4 Deux entreprises sur trois emploient moins de 11 personnes
- 4 Les hommes et les personnes au bénéfice d'un Certificat Fédéral de Capacité (CFC) sont prépondérants, alors que les femmes et les universitaires sont faiblement représentés
- 4 Ces 5 dernières années, les effectifs ont été affectés principalement à la production

Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.16 Places de travail créées en 5 ans

Une entreprise sur deux créatrice de places de travail supplémentaires

Sur 800 entreprises répondantes, 382 (48%) annoncent la création de places fixes supplémentaires⁵ durant les 5 dernières années.

- 4 3'254 places supplémentaires ont été créées en 5 ans (~ 650 par année)
- 4 La moyenne de places fixes supplémentaires⁶ créées en 5 ans par entreprise s'élève à 4
- 4 1'200 places ont été créées par 6 entreprises seulement
- 4 Plus de la moitié des entreprises n'ont créé aucune place de travail fixe supplémentaire

La fabrication d'équipements électriques et électroniques, la mécanique de précision et l'optique ont créé ensemble plus de 1'000 places de travail fixes supplémentaires en 5 ans (12 places en moyenne par entreprise en 5 ans). Le créneau des produits à haute valeur ajoutée semble générer le plus grand nombre d'emplois fixes supplémentaires.

⁵ A noter que 336 entreprises (42%) disaient occuper en 2001 du personnel de manière temporaire.

⁶ Si l'on fait abstraction des 6 entreprises qui ont créé un nombre de places de travail particulièrement élevé, la moyenne par entreprise est de 3 places en 5 ans.

Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.17 Besoins en main-d'œuvre par activité et par niveaux de formation

La production industrielle demande du personnel qualifié

Sur les 774 entreprises ayant indiqué si elles étaient à la recherche de nouveaux collaborateurs supplémentaires au moment de l'enquête (novembre 2001), 222 (29%) répondaient par l'affirmative.

La répartition des besoins en main-d'œuvre par domaines d'activité et par niveaux de formation se présente comme suit :

Domaines d'activité	Niveaux de formation recherchés					Total
	CFC	Formation supérieure	Sans formation ou formation élémentaire	Formation universitaire	Apprentissage	
Production	114	14	29	3	3	163
Technique	25	19	4	8	0	56
Commercial	10	5	2	0	1	18
Administratif	7	7	0	2	1	17
Total citations	156	45	35	13	5	254

Exemple de lecture : "Les entreprises industrielles ont affirmé 114 fois qu'elles étaient à la recherche de personnes de niveau CFC pour les activités de production".

Tableau 4 - Liste des métiers recherchés qui ont été cités au moins 2 fois

Métiers recherchés	Nombre de citations	Métiers recherchés	Nombre de citations
mécanicien	27	apprenti	3
menuisier	25	chef d'atelier	3
serrurier	16	manœuvre	3
ingénieur	12	polygraphe	3
ouvrier	13	représentant de commerce	3
constructeur métallique	11	assistant de direction	2
technicien	10	bijoutier	2
ébéniste	9	bobineur	2
fromager	9	calculateur	2
charpentier	7	conducteur offset	2
employé commercial	6	couturier	2
horloger	6	électronicien	2
imprimeur	6	ferblantier	2
vendeur	6	gestionnaire	2
dessinateur	5	maçon	2
électricien	5	manutentionnaire	2
boucher	4	peintre	2
monteur	4	programmeur cnc	2
secrétaire	4	scieur	2

Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.18 Secteurs d'activité à la recherche de personnel supplémentaire

4 secteurs industriels relativement porteurs pour l'emploi

En automne 2001, 4 secteurs d'activités économiques recherchaient du personnel en plus grand nombre :

- 4 la fabrication d'équipements électriques et électroniques
- 4 la métallurgie et le travail des métaux
- 4 le travail du bois et la fabrication d'articles en bois (sans les meubles)
- 4 l'industrie alimentaire et des boissons

Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.19 Les canaux d'embauche

Le réseau d'abord

Les canaux de recrutement privilégiés par les entreprises industrielles sont :

- 4 le bouche à oreille (142 citations)
- 4 l'annonce de presse (124 citations)
- 4 l'agence privée de placement (86 citations)
- 4 l'Office Régional de Placement ORP (54 citations)
- 4 l'Association patronale (26 citations)
- 4 Internet (23 citations)

2.20 Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps (synthèse)

- 4 Une entreprise sur deux a créé des places fixes supplémentaires ces 5 dernières années.
- 4 Les créneaux des produits à haute valeur ajoutée semblent générer le plus grand nombre d'emplois fixes supplémentaires.
- 4 Les besoins en main-d'œuvre sont ressentis surtout au niveau de la production où le niveau de formation recherché est essentiellement le CFC.
- 4 La fabrication d'équipements électriques et électroniques, la métallurgie et le travail des métaux, le travail du bois et la fabrication d'articles en bois (sans les meubles) et l'industrie alimentaire et des boissons sont les 4 secteurs industriels à la recherche du plus grand nombre de collaborateurs supplémentaires.
- 4 Dans le cas des entreprises répondantes, la recherche de main-d'œuvre s'effectue essentiellement par le biais du bouche à oreille à l'intérieur du réseau.

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.21 Les solutions de développement et de pérennité des entreprises

Investir constamment dans l'outil de production

451 entreprises se sont prononcées sur les grands axes stratégiques de leur futur développement.

Un axe semble commun à une majorité d'entreprises :

- 4 trouver le financement afin d'investir de manière permanente dans l'outil de production (228 citations)

Quatre autres axes semblent être prioritaires :

1. la qualité du service et la compétitivité des prix (42 citations, surtout des entreprises de 5 à 10 personnes)
2. le soutien accru de l'Etat et des banques (37 citations, surtout des entreprises de moins de 5 personnes)
3. le développement de nouveaux produits et la conquête de nouveaux marchés (31 citations, surtout des entreprises de plus de 50 personnes)
4. l'engagement et le travail de collaborateurs motivés et compétents (25 citations, surtout des entreprises de 5 à 50 personnes)

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.22 Les problèmes de succession

Pour plus d'une entreprise sur trois la succession n'est pas assurée

303 employeurs sur 800 annoncent un problème concernant la succession de leur entreprise (plus de 3'000 personnes employées).

Les raisons évoquées sont :

1. l'absence de repreneurs (133 citations)
2. le repreneur potentiel n'a pas de fonds propres suffisants (126 citations)
3. des perspectives de croissance pas assez optimistes (115 citations)

Le cumul de facteurs problématiques semble être relativement peu fréquent :

- 4 57 entreprises cumulent au moins 2 facteurs (500 personnes employées)
- 4 13 entreprises cumulent les 3 facteurs (moins de 100 personnes employées)

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.23 Attentats du 11 septembre 2001 à NY et faillite de Swissair

Une entreprise sur trois touchée par les événements américains

Au moment de l'enquête (novembre 2001) :

- 4 243 entreprises sur 733 (33%) prévoyaient un impact négatif direct sur leurs activités suite aux attentats du 11 septembre 2001 à New York (9'843 personnes employées)

- 4 89 entreprises sur 747 (12%) affirmaient que la débâcle de Swissair allait entraîner des conséquences négatives directes sur leurs activités (2'373 personnes employées)

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.24 Conséquences de la libre circulation des personnes

Des attentes plutôt positives

Sur les 520 entreprises ayant pris position par rapport à l'impact de la libre circulation des personnes sur leurs activités :

- 4 "des conséquences favorables" ont été évoquées 252 fois
- 4 "aucune conséquence" a été évoquée 204 fois
- 4 "ne sait pas" a été annoncé 38 fois
- 4 "des conséquences négatives" ont été évoquées 32 fois

Des effets positifs étaient particulièrement attendus par l'industrie alimentaire où les attitudes favorables sont nettement prépondérantes. Pour les autres secteurs, les avis étaient beaucoup plus partagés.

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps

2.25 Effets escomptés de la libéralisation du marché de l'électricité

Une minorité d'entreprises s'attend à un effet favorable

Sur les 548 entreprises s'étant exprimées quant aux conséquences de la libéralisation du marché de l'électricité :

- 4 "aucune conséquence sur les frais en électricité" a été évoquée 256 fois
- 4 "une baisse probable des prix" a été évoquée 92 fois
- 4 "des conséquences négatives" telles qu'une augmentation des prix ou une baisse de la qualité du service ont été évoquées 56 fois
- 4 "ne sait pas" a été annoncé 52 fois

2.26 Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant au moins deux emplois à plein temps (synthèse)

- 4 Des investissements constants dans l'outil de production semblent être la clé du développement et de la pérennité des entreprises industrielles. De même, la qualité du service et la compétitivité des prix, le développement de nouveaux produits, la conquête de nouveaux marchés et, enfin, le travail de collaborateurs motivés et compétents.
- 4 Le soutien accru de l'Etat et des banques est également évoqué comme un élément déterminant du maintien et du développement du tissu industriel.
- 4 Plus d'une entreprise sur trois prévoit des difficultés de succession à cause de l'absence d'un repreneur, du fait que le repreneur potentiel n'a pas de fonds propres suffisants pour racheter l'entreprise ou parce que cette dernière n'offre pas de perspectives de croissance assez optimistes.
- 4 Une entreprise sur trois se disait directement touchée par les événements du 11 septembre 2001 à New York, alors que seule une entreprise sur dix envisageait des conséquences négatives de la débâcle de Swissair.
- 4 La perspective de la libre circulation des personnes était attendue plutôt positivement par l'ensemble des entreprises.
- 4 Seule une minorité d'entreprises s'attend à tirer profit de la libéralisation du marché de l'électricité⁷.

⁷ Cela indépendamment de la taille des entreprises d'après notre enquête.

3

La situation du marché du travail dans le secteur industriel vaudois en 2001 d'après les réponses de 467 entreprises représentant un seul emploi à plein temps au moment du Recensement fédéral des entreprises de 1998

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.1 Formes juridiques

Des entreprises plutôt indépendantes sur le plan décisionnel

Sur les 450 entreprises ayant répondu à la question relative à leur forme juridique :

- 4 99% sont des sociétés totalement indépendantes, sans lien juridique avec d'autres firmes
- 4 1% (4 entreprises) sont des filiales indépendantes d'une société mère qui se trouve en Suisse ou à l'étranger

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.2 L'âge des entreprises

Deux entreprises sur trois ont moins de 20 ans

Sur les 450 entreprises ayant indiqué leur année de création :

- 4 33% ont moins de 10 ans
- 4 30% ont entre 10 et 20 ans
- 4 30% ont entre 20 et 50 ans
- 4 6% ont entre 50 et 100 ans
- 4 1% ont 100 années ou plus d'existence

L'âge moyen des entreprises représentant au moins un emploi à plein temps est de 20 ans.

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.3 Les entreprises exportatrices

Une entreprise sur dix exporte sa production

Sur les 451 entreprises ayant répondu à la question relative aux exportations, 410 d'entre elles affirment ne pas exporter leur production.

Pour les 41 entreprises exportatrices, la part des exportations représente plus du 50% du chiffre d'affaires global.

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.4 Liens entre donneurs et preneurs d'ordres (sous-traitants)

Une entreprise sur deux exclusivement preneuse d'ordres

Sur les 370 entreprises ayant répondu à cette question :

- 4 20 (5%) se déclarent donneuses d'ordres exclusivement
- 4 137 (37%) sont à la fois sous-traitantes et donneuses d'ordres
- 4 213 (58%) effectuent exclusivement de la sous-traitance

Sur les 213 entreprises exclusivement sous-traitantes, la moitié n'a pas plus de 20 donneurs d'ordres différents. Les entreprises représentant un emploi semblent donc être très dépendantes de leurs donneurs d'ordres.

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.5 Localisation des donneurs d'ordres

Des donneurs d'ordres principalement vaudois

Les entreprises ont indiqué la localisation de leurs donneurs d'ordres :

- 4 le canton de Vaud est cité 299 fois
- 4 les autres cantons romands sont cités 96 fois
- 4 la Suisse alémanique est citée 45 fois
- 4 l'Union européenne est citée 17 fois
- 4 le Tessin est cité 11 fois
- 4 l'Amérique du Nord est citée 7 fois
- 4 l'Asie est citée 3 fois

Caractéristiques des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.6 Localisation des preneurs d'ordres (sous-traitants)

Des sous-traitants principalement vaudois

Les entreprises ont indiqué la localisation de leurs sous-traitants :

- 4 le canton de Vaud est cité 118 fois
- 4 les autres cantons romands sont cités 44 fois
- 4 la Suisse alémanique est citée 40 fois
- 4 l'Union européenne est citée 14 fois
- 4 le Tessin est cité 4 fois
- 4 l'Amérique est citée 1 fois

3.7 Caractéristiques des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps (synthèse)

- 4 Les entreprises industrielles vaudoises, représentant un emploi à plein temps, sont quasiment toutes totalement indépendantes, sans lien juridique avec d'autres firmes.
- 4 Deux entreprises sur trois ont moins de 20 ans d'existence.
- 4 Une entreprise sur dix exporte sa production à raison de 50% de son chiffre d'affaires en moyenne.
- 4 Une entreprise sur deux effectue exclusivement des activités de sous-traitance.
- 4 Les donneurs d'ordres comme les sous-traitants sont principalement vaudois.

Ressources humaines des entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.8 Composition du personnel

Hommes et CFC nettement prépondérants

Sur les 409 entreprises ayant indiqué la composition de leur personnel⁸, il résulte que :

- 4 le 85% sont des hommes et le 15% des femmes (contre 60% d'hommes et 40% de femmes pour l'ensemble de la population active vaudoise d'après le Recensement fédéral des entreprises de 1990)

Quant à leurs niveaux de formation :

- 4 les détenteurs d'un CFC représentent le 67%
- 4 les personnes sans formation ou avec une formation élémentaire sont le 13%
- 4 les détenteurs d'une formation supérieure sont près de 14%
- 4 les universitaires représentent moins de 6%
- 4 les apprentis représentent moins de 2%

⁸ Une entreprise représentant un emploi à plein temps peut, par exemple, employer une personne à plein temps, deux personnes à mi-temps ou deux personnes dont une à plein temps et une à mi-temps, etc.

Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.9 Places de travail créées en 5 ans

Une entreprise sur sept créatrice de places de travail supplémentaires

Sur les 438 entreprises qui ont répondu à cette question, 60 (14%) annoncent avoir créé des places fixes supplémentaires⁹ durant les 5 dernières années.

- 4 120 places supplémentaires ont été créées en 5 ans (près de 25 places par année).
- 4 Le nombre moyen de places supplémentaires créées par entreprise en 5 ans est de 2.2.
- 4 Le 86% des entreprises n'a créé aucune place fixe supplémentaire.

⁹ A noter que 109 entreprises (23%) affirmaient occuper en 2001 du personnel de manière temporaire.

Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.10 Les besoins en main-d'œuvre

Le personnel de production est le plus recherché

La répartition des besoins en main-d'œuvre par domaine d'activité et par métier recherché est :

Domaines d'activités	Métiers recherchés (cités au moins 2 fois)
<i>Production</i> (34 citations)	Menuisier (15 citations)
	Mécanicien (7 citations)
	Ebéniste (5 citations)
	Serrurier (3 citations)
<i>Technique</i> (7 citations)	Ingénieur EPF (4 citations)
<i>Commercial</i> (5 citations)	Vendeur (6 citations)
<i>Administratif</i> (2 citations)	Secrétaire (2 citations)

Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.11 Les canaux d'embauche

Un recrutement principalement effectué par le bouche à oreille

Au moment de l'enquête (novembre 2001), 47 entreprises étaient à la recherche de collaborateurs supplémentaires.

Les canaux de recrutement privilégiés sont :

- 4 le bouche à oreille (32 citations)
- 4 les agences de placement privé (13 citations)
- 4 l'annonce de presse (7 citations)
- 4 l'ORP (5 citations)
- 4 Internet (4 citations)
- 4 l'Association patronale (3 citations)

3.12 Marché du travail d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps (synthèse)

- 4 Une entreprise sur sept a créé des places de travail fixes supplémentaires au cours des 5 dernières années.
- 4 Les besoins en main-d'œuvre sont ressentis surtout au niveau de la production.
- 4 Le travail du bois et la fabrication d'articles en bois (sans les meubles) est le secteur à la recherche du plus grand nombre de collaborateurs supplémentaires.
- 4 La recherche de main-d'œuvre s'effectue essentiellement par le biais du bouche à oreille.

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.13 Les solutions de développement et de pérennité des entreprises

La qualité du travail avant tout

192 entreprises se sont prononcées sur les grands axes stratégiques de leur futur développement.

Quatre axes apparaissent comme prioritaires :

1. la qualité du travail effectué (24 citations)
2. la qualité du service aux clients (15 citations)
3. la diminution des charges fixes (11 citations)
4. l'acquisition de nouveaux clients (10 citations)

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.14 Les problèmes de succession

Une entreprise sur deux annonce des soucis pour sa succession

227 employeurs sur 467 annoncent un problème concernant la succession de leur entreprise.

Les raisons évoquées sont :

- 4 l'absence de repreneurs (120 citations)
- 4 des perspectives de croissance pas assez optimistes (96 citations)
- 4 le repreneur potentiel n'a pas de fonds propres suffisants (42 citations)

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.15 Attentats du 11 septembre 2001 à NY et faillite de Swissair

Impact généralement limité

Au moment de l'enquête (novembre 2001) :

- 4 76 entreprises sur 420 (18%) pensent que les événements du 11 septembre survenus aux Etats-Unis auront un impact négatif sur leurs activités

- 4 30 entreprises sur 424 (7%) pensent que la faillite de Swissair aura un impact négatif sur leurs activités

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.16 Conséquences de la libre circulation des personnes

Une majorité d'entreprises ne s'attend à aucune conséquence

Sur les 232 entreprises ayant pris position par rapport à l'impact de l'introduction de la libre circulation des personnes sur leurs activités :

- 4 "aucune conséquence" a été évoquée 168 fois
- 4 "des conséquences favorables" ont été évoquées 37 fois
- 4 "ne sait pas" a été annoncé 17 fois
- 4 "des conséquences négatives" ont été évoquées 11 fois

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps

3.17 Effets escomptés de la libéralisation du marché de l'électricité

Une petite minorité d'entreprises s'attend à un effet favorable

Sur les 274 entreprises s'étant exprimées quant aux conséquences de la libéralisation du marché de l'électricité :

- 4 "aucune conséquence sur les frais en électricité" a été évoquée 190 fois
- 4 "une baisse probable des prix" a été évoquée 39 fois
- 4 "des conséquences négatives" telles qu'une augmentation des prix ou une baisse de la qualité du service ont été évoquées 25 fois
- 4 "ne sait pas" a été annoncé 23 fois

3.18 Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes représentant un emploi à plein temps (synthèse)

- 4 La qualité du travail effectué, la qualité du service aux clients, l'acquisition de nouveaux clients et la diminution des coûts fixes semblent constituer les atouts de ces petites entreprises.
- 4 Une entreprise sur deux annonce des difficultés pour sa succession.
- 4 Les événements de septembre 2001 à New York ainsi que la débâcle de Swissair semblent avoir eu un impact généralement limité sur ces petites entreprises.
- 4 Une grande majorité de ces petites entreprises ne s'attend à aucune conséquence suite à l'introduction de la libre circulation des personnes.
- 4 Une petite minorité d'entreprises escompte un effet profitable de la libéralisation du marché de l'électricité.

4

Conclusions

4.1 Caractéristiques des entreprises répondantes

- 4 Le canton de Vaud possède un tissu industriel très varié caractérisé par une distribution des entreprises et des personnes employées sur l'ensemble des branches industrielles.
- 4 La quasi-totalité des entreprises industrielles vaudoises qui a répondu à notre enquête se déclare indépendante sur le plan décisionnel.
- 4 L'âge moyen des entreprises répondantes se situe autour des 30 ans. Le tissu industriel se caractérise toutefois par la présence d'entreprises centenaires, de taille relativement importante.
- 4 Bien que les entreprises exportatrices de notre enquête soient minoritaires, elles emploient une personne sur deux, jouant ainsi un rôle fondamental pour le maintien de l'emploi dans le secteur industriel.
- 4 Un grand nombre d'entreprises sous-traitent certaines de leurs activités en même temps qu'elles effectuent de la sous-traitance. Donneurs d'ordres et sous-traitants semblent ainsi liés par des relations d'interdépendance très imbriquées.
- 4 De manière générale, tant au niveau des collaborations que de la concurrence, les entreprises industrielles vaudoises sont confrontées dans la plupart des cas... à des entreprises industrielles vaudoises.

4.2 Ressources humaines des entreprises répondantes

- 4 La grande majorité des entreprises industrielles vaudoises est composée de petites entreprises qui emploient moins de 10 personnes.
- 4 Les personnes employées par l'industrie sont essentiellement des hommes.
- 4 Le niveau de formation le plus représenté est le Certificat Fédéral de Capacité (CFC).
- 4 En général, les personnes employées actuellement par l'industrie sont relativement qualifiées.
- 4 D'après les entreprises répondantes, ces cinq dernières années, le personnel a été principalement affecté à la production.

4.3 Marché du travail d'après les entreprises répondantes

- 4 Ces cinq dernières années une entreprise répondante sur trois a créé des places de travail fixes supplémentaires.
- 4 Les créneaux des produits à haute valeur ajoutée semblent générer le plus grand nombre d'emplois fixes supplémentaires.
- 4 Pour les entreprises qui étaient à la recherche de collaborateurs supplémentaires au moment de l'enquête (novembre 2001), le besoin de main-d'œuvre se manifestait surtout pour les activités de production. Dans ce cas, le personnel recherché était majoritairement de niveau CFC.
- 4 Quatre branches industrielles étaient à la recherche du plus grand nombre de collaborateurs :
 - la fabrication d'équipements électriques et électroniques
 - la métallurgie et le travail des métaux
 - le travail du bois et la fabrication d'articles en bois (sans les meubles)
 - l'industrie alimentaire et des boissons.
- 4 Dans le milieu industriel, la recherche de main-d'œuvre s'effectue essentiellement par le biais du bouche à oreille à l'intérieur du réseau.

4.4 Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes

- 4 A moyen terme, d'après les entreprises répondantes, les sept éléments clé du développement et de la pérennité des entreprises industrielles vaudoises seront :
1. des investissements constants dans l'outil de production
 2. la qualité du travail et du service
 3. la compétitivité des prix
 4. le développement de nouveaux produits
 5. la conquête de nouveaux marchés
 6. le travail de collaborateurs motivés et compétents
 7. la diminution des coûts fixes.
- 4 Le soutien de l'Etat et des banques est également évoqué comme un élément critique du développement du tissu industriel.
- 4 Par ailleurs, au total, plus de 40% des entreprises annoncent, à court ou moyen terme, des difficultés de succession en raison de l'absence de repreneurs, du fait que les repreneurs potentiels n'ont pas de fonds propres suffisants au rachat de l'entreprise ou, encore, parce qu'elles n'offrent pas de perspectives de croissance assez optimistes et ne suscitent pas, de ce fait, la convoitise des banques.

Actualité et perspectives d'après les entreprises répondantes (fin)

- 4 Au moment de l'enquête (novembre 2001), un tiers des entreprises répondantes prévoyait un impact négatif direct sur leurs activités à la suite des événements du 11 septembre 2001 à New York.
- 4 La débâcle de Swissair, en revanche, ne suscitait généralement pas d'appréhensions particulières.
- 4 Par ailleurs, seule une légère majorité des entreprises industrielles s'attendait à tirer avantage de la libre circulation des personnes, les restantes ne s'attendant à aucun changement majeur.
- 4 Enfin, une minorité d'entreprises prévoyait de profiter d'un marché de l'électricité libéralisé¹⁰.

¹⁰ Cela indépendamment de la taille des entreprises d'après notre enquête.

Annexes

Le dépouillement des 1'267 questionnaires, effectué conjointement par Mme Laure Gavin du Service Cantonal de Recherche et d'Information Statistiques (SCRIS) et par M. Antonello Spagnolo du Service de l'emploi, a permis l'élaboration de plus de 200 tableaux statistiques qui ont servi de base à la réalisation du présent rapport.

Au vu de l'ampleur des annexes, il a été décidé de joindre au présent document uniquement les questionnaires qui ont été adressés aux entreprises.

Les documents relatifs aux résultats de l'enquête restent toutefois à disposition du public auprès de l'Observatoire du Marché du Travail (OMT).

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :

M. Antonello Spagnolo

Service de l'emploi

Observatoire du Marché du Travail (OMT)

Rue Caroline 11, 1014 Lausanne

Tél. : 021 316 61 26, e-mail : antonello.spagnolo@sde.vd.ch

Annexe 1 – Questionnaire adressé aux entreprises représentant au moins deux emplois à plein temps

Enquête relative à la situation du secteur industriel vaudois (2001)

L'enquête aborde les thèmes suivants :

1. **Caractéristique de l'entreprise**
2. **Taille et structure du personnel**
3. **Actualité et perspectives**

- Toutes les informations seront traitées de manière strictement confidentielle.
- Veuillez, s'il vous plaît, nous retourner le questionnaire, même si vous ne pouvez pas répondre à toutes les questions et que vous devez y répondre de façon approximative.
- Pour les questions à choix multiples, plusieurs réponses sont possibles.
- Un rapport sur les résultats de l'enquête sera publié sur le site **www.emploi.vd.ch** au 2^{ème} trimestre 2002.
- Si vous avez des questions, vous pouvez vous adresser à M. Antonello Spagnolo
Tél. 021/ 316 61 26, e-mail : *antonello.spagnolo@sde.vd.ch*

Nous vous prions de nous retourner le questionnaire **d'ici au 30 novembre 2001** à l'aide de l'enveloppe réponse ci-jointe ou à l'adresse suivante :

Service de l'emploi, Observatoire du marché du travail, Rue Caroline 11, 1014 Lausanne,
Merci de votre précieuse collaboration !

0. Coordonnées de l'entreprise (facultatif)

0.1 Nom :

0.2 Adresse :

0.3 Nom et fonction de la personne qui remplit le questionnaire :

0.4 N° de téléphone :

1. Caractéristique de l'entreprise

1.1 Forme juridique de votre entreprise :

- indépendante, sans liens juridiques avec d'autres firmes
- société mère indépendante
- filiale indépendante (société mère en Suisse)
- filiale indépendante (société mère à l'étranger)
- filiale ou département d'une entreprise dépendant

1.2 Votre entreprise existe depuis (année de création)

1.3 Votre entreprise exporte-t-elle des produits ou des services ?

- Non
- Oui : si oui, la part des exportations par rapport au chiffre d'affaires 2000, est d'env. %

1.4 Votre entreprise est :

- donneuse d'ordres
- preneuse d'ordres
- donneuse et preneuse d'ordres

1.5 Si votre entreprise est **preneuse** d'ordres, combien de donneurs d'ordres avez-vous ? Env

Parmi vos donneurs d'ordres, pouvez-vous indiquer les noms des entreprises qui sont les plus déterminantes pour la survie et/ou le développement de votre entreprise ?

.....
.....

2.3 Répartition des personnes employées (en fixe ou en temporaire) d'après le niveau de formation (en nombre absolu) :

	Hommes	Femmes
Personnes ayant une formation universitaire (université, EPF)	□□□□	□□□□
Personnes ayant une formation supérieure (haute école spécialisée, diplôme spécialisé, maîtrise fédérale)	□□□□	□□□□
Personnes ayant un certificat fédéral de capacité (CFC)	□□□□	□□□□
Personnes sans formation ou ayant une formation élémentaire (acquise dans ou hors de l'entreprise)	□□□□	□□□□
Apprentis	□□□□	□□□□

2.4 Le rapport entre les personnes employées à la production et celles employées dans les activités commerciales, administratives ou techniques a-t-il évolué ces 5 dernières années ?

- Non Oui

2.5 Sui oui, quels domaines ont bénéficié d'une augmentation des effectifs ?

- production commercial administratif technique

2.6 Au total, combien de places de travail fixes supplémentaires avez-vous créées ces 5 dernières années ? □□□□

2.7 Êtes-vous actuellement à la recherche de collaborateurs supplémentaires ? Non Oui

- 2.8 Si oui, par quel canal : ORP Agence de placement privée Internet
 annonces de presse associations patronales bouche à oreille
 autre :

Pour quels métiers et pour quelles activités ?

Métiers	Activités	Niveau minimum de formation requis*

*Formation universitaire / Formation supérieure / CFC / Sans formation ou formation élémentaire / Apprenti

2.9 Pour quelles activités connaissez-vous actuellement des difficultés de recrutement ?

3. Actualité et perspectives

3.1 Si la succession de votre entreprise n'est pas assurée, qu'est-ce qui en constitue un obstacle ?

- absence de repreneurs fonds propres insuffisants perspectives de croissance pas assez optimistes

3.2 Quelles sont les solutions qui vous permettront d'assurer le développement et la pérennité de votre entreprise à moyen terme ?

.....

3.3 Est-ce que les événements du 11 septembre 2001 aux États-Unis vont avoir un impact prévisible sur les activités de votre entreprise ? Non Oui

3.4 Si oui, lequel ?

.....
.....
.....
.....
.....

3.5 Est-ce que la faillite de Swissair aura des conséquences prévisibles sur les activités de votre entreprise ? Non Oui

3.6 Si, oui, lesquelles

.....
.....
.....
.....
.....

3.7 Quelles seront les conséquences de la libéralisation du marché de l'électricité pour votre entreprise ?

.....
.....
.....
.....
.....

3.8 Quels seront les effets prévisibles de la libre circulation des personnes pour votre entreprise ?

.....
.....
.....
.....
.....

4. Remarques :

.....
.....
.....
.....
.....

Annexe 2 – Questionnaire adressé aux entreprises représentant un seul emploi à plein temps

Enquête relative à la situation du secteur industriel vaudois (2001)

L'enquête aborde les thèmes suivants :

4. Caractéristique de l'entreprise

5. Taille et structure du personnel

6. Actualité et perspectives

- Toutes les informations seront traitées de manière strictement confidentielle.
- Veuillez, s'il vous plaît, nous retourner le questionnaire, même si vous ne pouvez pas répondre à toutes les questions et que vous devez y répondre de façon approximative.
- Un rapport sur les résultats de l'enquête sera publié sur le site www.emploi.vd.ch au 2^{ème} trimestre 2002.
- Si vous avez des questions, vous pouvez vous adresser directement à M. Antonello Spagnolo

Tél. 021/ 316 61 26, e-mail : antonello.spagnolo@sde.vd.ch

Nous vous prions de nous retourner le questionnaire **d'ici au 30 novembre 2001** à l'aide de l'enveloppe réponse ci-jointe ou à l'adresse suivante :

Service de l'emploi, Observatoire du marché du travail, Rue Caroline 11, 1014 Lausanne,
Merci de votre précieuse collaboration !

1. Coordonnées de l'entreprise (facultatif)

0.5 Nom :

0.6 Adresse :

0.7 Nom et fonction de la personne qui remplit le questionnaire :

0.8 N° de téléphone :

4. Caractéristique de l'entreprise

4.1 Forme juridique de votre entreprise :

- indépendante, sans liens juridiques avec d'autres firmes
- société mère indépendante
- filiale indépendante (société mère en Suisse)
- filiale indépendante (société mère à l'étranger)
- filiale ou département d'une entreprise dépendant

4.2 Votre entreprise existe depuis (année de création)

4.3 Votre entreprise exporte-t-elle des produits ou des services ?

- Non
- Oui : si oui, la part des exportations par rapport au chiffre d'affaires 2000, est d'env. %

4.4 Votre entreprise est :

- donneuse d'ordres
- preneuse d'ordres
- donneuse et preneuse d'ordres

4.5 Si votre entreprise est **preneuse** d'ordres, combien de donneurs d'ordres avez-vous ? En

Parmi vos donneurs d'ordres, pouvez-vous indiquer les noms des entreprises qui sont les plus déterminantes pour la survie et/ou le développement de votre entreprise ?

.....
.....

6. Actualité et perspectives

6.1 Si la succession de votre entreprise n'est pas assurée, quel en est l'obstacle ?

- absence de repreneurs fonds propres insuffisants perspectives de croissance pas assez optimistes

6.2 Quelles sont les solutions qui vous permettront d'assurer le développement et la pérennité de votre entreprise à moyen terme ?

.....
.....
.....
.....

6.3 Est-ce que les événements du 11 septembre 2001 aux Etats-Unis vont avoir un impact prévisible sur les activités de votre entreprise ? Non Oui

6.4 Si oui, lequel ?

.....
.....
.....
.....

6.5 Est-ce que la faillite de Swissair aura des conséquences prévisibles sur les activités de votre entreprise ? Non Oui

6.6 Si, oui, lesquelles

.....
.....
.....
.....

6.7 Quelles seront les conséquences de la libéralisation du marché de l'électricité pour votre entreprise ?

.....
.....
.....
.....

6.8 Quels seront les effets prévisibles de la libre circulation des personnes pour votre entreprise ?

.....
.....
.....
.....

4. Remarques :

.....
.....
.....