



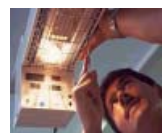
# Enquête

## sur la situation du secteur industriel jurassien

*Avril 2003*

*Service public de l'emploi*

**Observation et mesures  
de marché du travail**



## Avant-propos



**Jean-François  
Roth**

*Ministre de l'Economie  
et de la Coopération*

## DE L'OBSERVATION A L'ACTION

**E**n ce début d'année, la crise généralisée de la conjoncture économique a de fortes répercussions sur l'économie jurassienne et surtout sur son secteur industriel qui représente plus de 40% de l'activité économique déployée sur notre territoire.

Dans un environnement aussi turbulent, le dirigeant politique – tout comme le chef d'entreprise – se trouve dans la situation du navigateur par mer très agitée, confronté aux questions essentielles : que peut-il advenir ? que pouvons-nous entreprendre et comment faire afin de maîtriser les éléments contraires?

Mais pour pouvoir se demander ce qu'il peut advenir, où l'on veut aller et comment le faire, il est indispensable de savoir qui l'on est et de bien connaître ses faiblesses comme ses forces.

Dans cette optique, le Département de l'Economie et de la Coopération entend relever le défi de l'anticipation dans les missions qui lui incombent afin de donner toutes ses chances à l'action stratégique qu'il mettra en œuvre dans le cadre du projet «Jura Pays Ouvert» et du «Programme de développement économique 2003 – 2006».

C'est dans la perspective d'anticiper et de construire l'avenir de ce coin de pays avec tous les acteurs de l'économie que s'inscrit l'observatoire du marché du travail mis en place au sein du Service public de l'emploi.

L'enquête sur la situation du secteur industriel jurassien constitue un élément important de cette fonction de «veille» indispensable à une action politique efficace et orientée sur le long terme. Si cette étude laisse apparaître certaines faiblesses de notre tissu industriel, elle témoigne aussi de la force, des compétences et du dynamisme de nos entreprises et entrepreneurs jurassiens et de leurs capacités intactes à relever de nouveaux défis.

Elle permet de développer une réflexion indispensable sur les tendances lourdes du secteur industriel jurassien mais également sur certains phénomènes émergents révélés par des signaux faibles comme les qualifient les prospectivistes. Mais la portée des informations fournies par ce rapport est en fait plus large puisqu'elles ont trait à la société jurassienne elle-même, à la cohésion de son territoire, à son identité et à sa culture industrielle.

Les enseignements et résultats de cette enquête seront pleinement intégrés dans le cadre de l'élaboration du programme de développement économique 2003 – 2006 afin de tirer parti de toutes les marges de manœuvre possibles et de déterminer les mesures les plus efficaces et les plus pertinentes à engager.

Il convient ici de saluer l'active collaboration intercantonale romande et tessinoise développée dans le cadre de l'observation du marché du travail et permettant d'élaborer des méthodes homogènes et reconnues.

Enfin, je tiens à féliciter toute l'équipe de projet du Service public de l'emploi pour son travail de qualité et de rigueur. L'étude effectuée est un apport dans le cadre de l'élaboration d'une représentation collective et fiable de la réalité industrielle jurassienne.

Jean-François Roth  
*Ministre de l'Économie et  
de la Coopération*

Delémont, avril 2003

## Remerciements

- **Pour la phase exploratoire de la recherche, qui nous a permis de nous familiariser avec le secteur industriel et d'élaborer le questionnaire :**

**MM. Philippe et Marc Chapatte**, Polinox SA, Les Breuleux ; **Mme Mady Choulat**, Adecco, Delémont ; **M. Jean-Frédéric Gerber**, Chambre de commerce et d'industrie du Jura ; **M. Maurice Jobin**, Louis Lang SA, Porrentruy ; **M. François-Xavier Migy**, SYNA, Delémont ; **M. François Matile et Mme Céline Reymond**, Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, La Chaux-de-Fonds ; **M. Michel Broquet et Mme Anne-Marie Rossé**, Delmet SA, Delémont ; **M. Jean-François Rossel**, FTMH, Delémont ; **M. Philippe Saner**, Sycrilor Industries SA, Le Noirmont ; **M. Jean Theurillat**, EHMP, Porrentruy ; **MM. Francis Wannier et Michel Chételat**, Taletec SA, Courfaivre.

- **Pour la phase d'enquête :**

Toutes les entreprises qui ont répondu à notre questionnaire et qui nous ont permis de récolter des données riches en informations sur la situation actuelle du tissu industriel jurassien.

- **Pour la phase d'analyse des résultats et d'élaboration du rapport final :**

**M. Nicolas Ackermann** qui a analysé les résultats, rédigé et finalisé le rapport.

**Mme Liliane Cuénoud** qui s'est occupée de la rédaction du rapport intermédiaire après la phase exploratoire et qui a contribué à la saisie des réponses des questionnaires.

**Mme Joséphine Montavon** qui s'est occupée de la saisie des réponses et qui a collaboré de manière soutenue à la rédaction du rapport.

- **Pour la phase de traitement des données :**

**M. Yvan Citherlet**, qui s'est occupé du dépouillement des questionnaires et du traitement des résultats.

**M. Antonello Spagnolo** de l'Observatoire du marché du travail vaudois, qui a collaboré à quelques travaux dans la phase de traitement des données.

- **Pour l'ensemble de l'enquête :**

**M. Romain Flury**, du Service public de l'emploi jurassien, chef de projet, qui a dirigé les activités du groupe de travail.

**M. Pierre Gfeller**, de l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE), qui a épaulé, lors de chaque étape, les personnes en charge de cette enquête.



**L'équipe de projet :**

*Pierre Gfeller, Nicolas Ackermann, Joséphine Montavon, Liliane Cuénoud, Romain Flury, Yvan Citherlet.*

**Service des arts et métiers et du travail**

**Le Chef**

**Gérald Kaech**

## Table des matières

	Page(s)
« De l'observation à l'action », avant-propos de Monsieur Jean-François Roth, Ministre de l'Economie et de la Coopération	1-2
Remerciements	3
<b>1. Préambule</b>	
1.1 Cadre et objectif de l'enquête	7
1.2 Définition de la notion d'emploi	7
1.3 Champ d'investigation	7
1.4 Langage épïcène et présentation des résultats	7
<b>2. Le secteur industriel jurassien en quelques chiffres</b> <i>(Office fédéral de la statistique, recensement fédéral des entreprises 2001)</i>	
Introduction	9
2.1 Part de l'industrie dans l'économie jurassienne	10
2.2 L'industrie jurassienne par branche d'activité	11
2.3 Evolution du secteur industriel jurassien durant ces dernières années	12
2.4 Les entreprises industrielles jurassiennes par nombre d'emplois	13-14
2.5 Synthèse	15
<b>3. La situation du marché du travail dans le secteur industriel jurassien</b> <i>(Enquête réalisée par le Service des arts et métiers et du travail de la République et canton du Jura)</i>	
Introduction	17-18
3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes	19-28
3.1.1 <i>Liens d'interdépendance</i>	19
3.1.2 <i>Age des entreprises</i>	20
3.1.3 <i>Entreprises et conventions collectives de travail</i>	21
3.1.4 <i>Entreprises et exportations</i>	22
3.1.5 <i>Sous-traitance</i>	23-24
3.1.6 <i>Localisation de la concurrence</i>	25
3.1.7 <i>Les entreprises qui ont fait l'objet d'un rachat ces dix dernières années</i>	26-27
3.1.8 <i>Synthèse</i>	28

	Page(s)
3.2 Marché et structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien	29-34
3.2.1 <i>Dénombrement et répartition des emplois</i>	29-30
3.2.2 <i>Répartition des emplois par sexe et statut d'engagement</i>	31-32
3.2.3 <i>Répartition des emplois par sexe et niveau de formation</i>	33
3.2.4 <i>Evolution de l'affectation des employés dans les différentes fonctions</i>	34
3.2.5 <i>Synthèse</i>	35
3.3 Entreprises industrielles jurassiennes et marché de l'emploi	36-40
3.3.1 <i>Création d'emplois ces deux dernières années</i>	36
3.3.2 <i>Besoins en personnel par fonction et par niveau de formation</i>	37
3.3.3 <i>Perspectives d'embauche des personnes non-qualifiées</i>	38
3.3.4 <i>Canaux de recrutement utilisés</i>	39
3.3.5 <i>Synthèse</i>	40
3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes	41-51
3.4.1 <i>Maintien à moyen terme des activités de production et menaces</i>	41
3.4.2 <i>Succession des entreprises industrielles</i>	42
3.4.3 <i>Décision de la société ETA (Swatch Group) : conséquences</i>	43
3.4.4 <i>Problèmes rencontrés par la société Tornos : conséquences</i>	44
3.4.5 <i>Investissements des entreprises</i>	45-46
3.4.6 <i>Soutien à la formation continue</i>	47
3.4.7 <i>Fonds cantonal pour la formation continue</i>	48
3.4.8 <i>Disposition des entreprises à engager des apprentis</i>	49
3.4.9 <i>Principaux thèmes abordés par les entreprises à travers les remarques</i>	50
3.4.10 <i>Synthèse</i>	51
« En guise d'ouverture... », conclusion de Monsieur Gérald Kaech, Chef du Service des arts et métiers et du travail	52-53
<b>4. Annexe : questionnaire original</b>	<b>55-58</b>

1.

# PREAMBULE

République et canton du Jura  
Service des arts et métiers et du travail

**Observation et mesures de marché du travail**

Rue du 24-Septembre 1 – 2800 Delémont  
tél. 032 420 52 30 - fax. 032 420 52 31  
[samt@jura.ch](mailto:samt@jura.ch) – [www.jura.ch](http://www.jura.ch)

## 1.1 Cadre et objectif de l'enquête

Cette étude s'inscrit dans le cadre de l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE) dont le but ici est de coordonner à l'échelle cantonale une étude sur le secteur industriel, effectuée préalablement dans les cantons de Vaud et Genève. L'objectif général de l'enquête présentée dans le présent rapport est

***d'offrir un éclairage sur la situation du secteur industriel jurassien, essentiellement sous l'angle de l'emploi et de la formation continue.***

Dans ce but, nous avons questionné les entreprises relativement aux dimensions suivantes :

- Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes
- Structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien
- Entreprises industrielles jurassiennes et marché de l'emploi
- Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

## 1.2 Définition de la notion d'emploi

Dans la mesure du possible, chaque dimension analysée et chaque résultat obtenu ont été rapportés à la valeur « emploi ».

Dans le chapitre 2, nous présentons le secteur industriel jurassien sur la base de données caractéristiques obtenues auprès de l'Office fédéral de la statistique (OFS). Dans ce cadre, il faut comprendre par emploi toute relation contractuelle de travail entre une entreprise et une personne. Un emploi n'est donc pas assimilable à une personne active occupée à plein-temps, dans la mesure où un emploi peut être occupé par plusieurs personnes.


Dans le chapitre 3, présentant les résultats de notre enquête, le terme d'emploi exprime le nombre de personnes employées par les entreprises. Ainsi, il nous est possible de pondérer la majorité des résultats en fonction de leur signification pour le marché du travail dans le canton du Jura.

## 1.3 Champ d'investigation

Le secteur secondaire, à l'exclusion des entreprises actives dans le domaine de la construction, correspond à notre champ d'investigation. Le tableau présenté en page 9 expose les domaines concernés selon la nomenclature des activités économiques NOGA de l'OFS.

## 1.4 Langage épïcène et présentation des résultats

Afin de ne pas alourdir le texte, la forme masculine a été utilisée de manière générique. Il va de soi qu'elle s'applique également à la forme féminine.

La présentation des résultats s'opère à 2 niveaux. Nous présentons en haut de chaque page, précédées d'une  , les informations majeures en rapport avec le sujet présenté. En dessous, nous déclinons l'information avec plus de précision, exposant ainsi la construction de notre réflexion.

Notons finalement que les proportions exprimées en terme de pourcentage ont été arrondies à l'unité la plus proche.

# 2.

## LE SECTEUR INDUSTRIEL JURASSIEN EN QUELQUES CHIFFRES



**Recensement fédéral  
des entreprises (RFE)  
2001**

République et canton du Jura  
Service des arts et métiers et du travail

**Observation et mesures de marché du travail**

Rue du 24-Septembre 1 – 2800 Delémont  
tél. 032 420 52 30 - fax. 032 420 52 31  
[samt@jura.ch](mailto:samt@jura.ch) – [www.jura.ch](http://www.jura.ch)

## Introduction

Sur la base des chiffres du recensement fédéral des entreprises (RFE) de 2001, ce chapitre présente le secteur secondaire jurassien et son évolution ces dix dernières années. La nomenclature de regroupement des entreprises utilisée par l'Office fédéral de la statistique (OFS) est présentée dans le tableau ci-dessous.

## SECTEUR SECONDAIRE DEFINI PAR L'OFS *(sauf secteur de la construction)*

### **C** *Industries extractives*

---

- 10 Houille, lignite et tourbe
- 11 Hydrocarbures et services annexes
- 12 Minerais d'uranium et de thorium
- 13 Minerais métalliques
- 14 Autres industries extractives

### **D** *Industries manufacturières*

---

- 15 Industrie alimentaire et des boissons
- 16 Industrie du tabac
- 17 Industrie textile
- 18 Industrie de l'habillement et des fourrures
- 19 Industrie du cuir et de la chaussure
- 20 Travail du bois et fabrication d'articles en bois (sans meubles)
- 21 Industrie du papier et du carton
- 22 Édition, impression, reproductions, enregistrements
- 23 Cokéfaction, raffinage de pétrole, traitement de combustibles nucléaires
- 24 Industrie chimique
- 25 Fabrication d'articles en caoutchouc et en matières plastiques
- 26 Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques
- 27 Métallurgie
- 28 Travail des métaux (sans fabrication de machines et d'équipements)
- 29 Fabrication de machines et d'équipements
- 30 Fabrication de machines de bureau, ordinateurs et équipements informatiques
- 31 Fabrication de machines et d'appareils électriques non classés ailleurs
- 32 Fabrication d'équipements de radio, de TV et de communication
- 33 Fabrication d'instruments médicaux, de précision et d'optique, horlogerie
- 34 Industrie automobile
- 35 Fabrication d'autres moyens de transport
- 36 Fabrication de meubles, bijoux, musique, sport, jouets, autres
- 37 Récupération et préparation au recyclage


### **E** *Production et distribution électrique, gaz et eau*

---

- 40 Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et eau chaude
- 41 Captage et distribution d'eau

## 2. Le secteur industriel jurassien en quelques chiffres

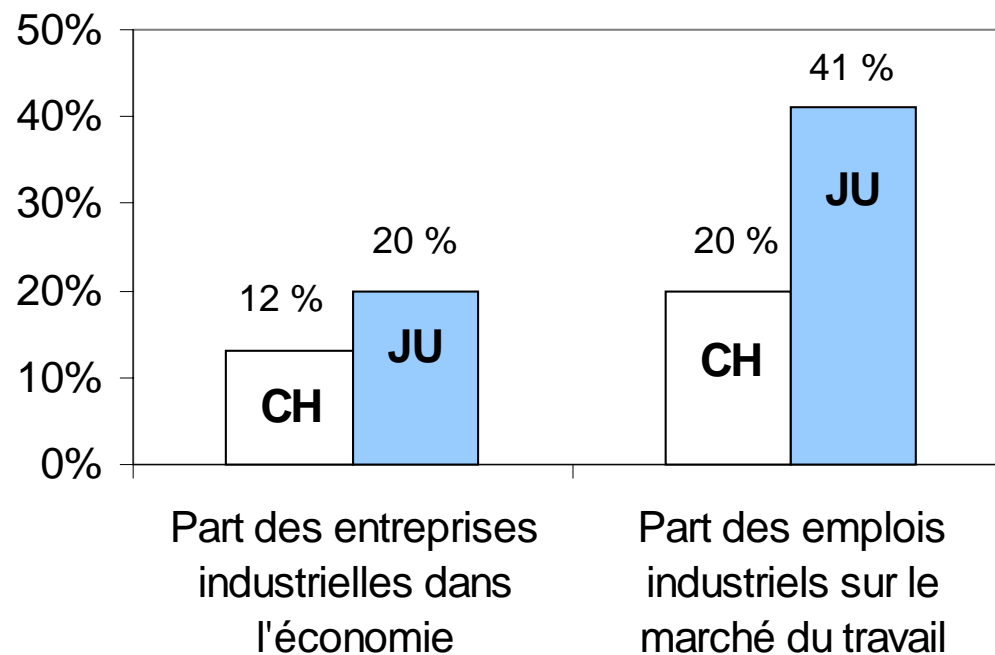
## 2.1 Part de l'industrie dans l'économie jurassienne

 Dans le canton du Jura, plus de 40 % des emplois sont dans l'industrie, c'est 2 fois plus que la moyenne nationale

La part du secteur industriel jurassien est particulièrement importante dans l'économie jurassienne, tant en termes d'entreprises qu'en termes d'emplois. En 2001, le secteur industriel représentait :

- **11'630 emplois** sur 28'408, soit le **41 %** du total des emplois jurassiens (20 % au niveau suisse)
- **598 entreprises** sur 2'938, soit le **20 %** du total des entreprises jurassiennes (12 % au niveau suisse)

**Part du secteur industriel :  
Comparaison du Jura et de la Suisse**



## 2. Le secteur industriel jurassien en quelques chiffres

## 2.2 L'industrie jurassienne par branche d'activité




☞ 84 % des emplois sont regroupés dans seulement 4 branches d'activité

☞ 74 % des entreprises sont regroupées dans seulement 3 branches d'activité

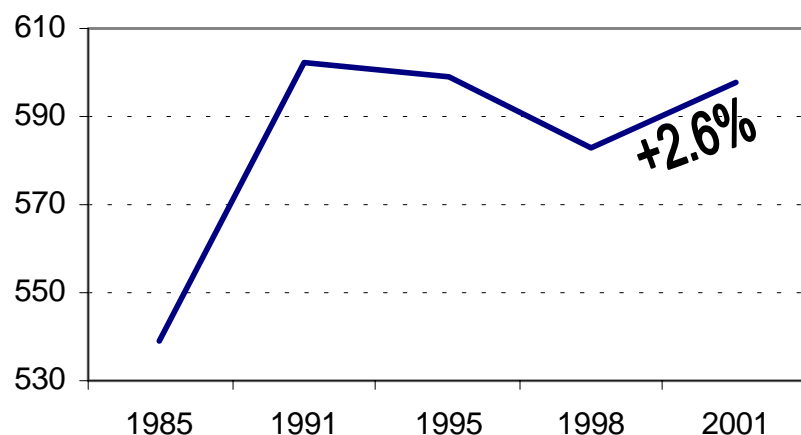
N° NOGA	Branches d'activité	Entreprises	Emplois	
30, 31, 32, 33	Fabrication d'équipements électriques et électroniques, mécanique de précision et optique, horlogerie	173	4'391	} 84 %
27, 28	Métallurgie et travail des métaux	163	3'496	
15, 16	Industrie alimentaire, des boissons et tabac	14	932	
29	Fabrication de machines et d'équipements	36	912	
20	Travail du bois et fabrication d'articles en bois	106	491	} 74 %
17, 18	Industrie du textile et de l'habillement	8	371	
25	Fabrication d'articles en caoutchouc et en matières plastiques	11	318	
26	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	15	310	
21, 22	Industrie du papier et du carton, éditions et impressions	27	199	
19	Industrie du cuir et de la chaussure	3	53	
40, 41	Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	5	40	
24	Industrie chimique	3	23	
14	Extraction de produits énergétiques	1	4	
23, 34, 36, 37	Autres industries manufacturières	33	90	
	<b>Total</b>	<b>598</b>	<b>11'630</b>	

## 2. Le secteur industriel jurassien en quelques chiffres

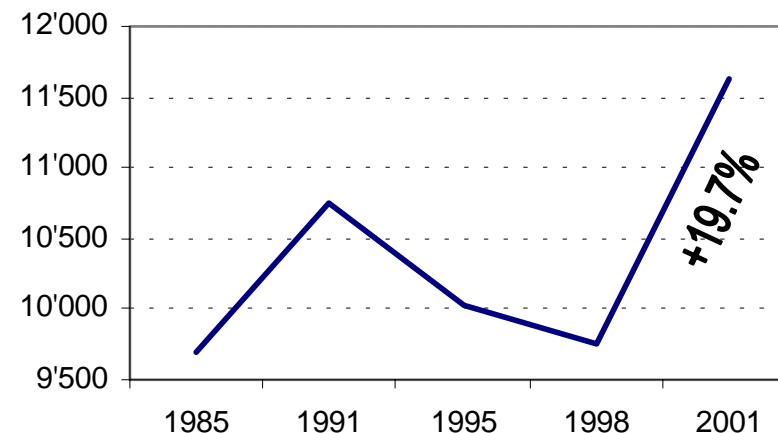
### 2.3 Evolution du secteur industriel jurassien durant ces dernières années

-  *Le secteur industriel jurassien a souffert de la crise des années 1990 à 1998*
-  *Le nombre d'emplois est plus sensible à la conjoncture que le nombre d'entreprises*
-  *De 1998 à 2001, les entreprises industrielles du canton ont engagé du personnel*

#### Evolution du nombre d'entreprises depuis 1985



#### Evolution du nombre d'emplois depuis 1985





Année	Entreprises	Variation	Emplois	Variation
1985	539	-	9'698	-
1991	602	+11.7 %	10'742	+10.8 %
1995	599	-0.5 %	10'024	-6.7 %
1998	583	-0.2 %	9'763	-2.6 %
2001	598	+2.6 %	11'630	+19.7 %

L'industrie jurassienne a souffert durant la crise des années 1990 à 1998. Dès 1998, la tendance s'est inversée et le nombre d'emplois industriels a augmenté de presque 20 %, pour diminuer à nouveau depuis le milieu de l'année 2001.

## 2. Le secteur industriel jurassien en quelques chiffres

## 2.4 Les entreprises industrielles jurassiennes par nombre d'emplois

-  Plus de 50 % des emplois de l'industrie sont concentrés dans 23 entreprises
-  72 % des entreprises industrielles jurassiennes sont de taille inférieure à 10 emplois

### Répartition des entreprises et des emplois dans les classes de taille

Classe de taille (en emplois <sup>1</sup> )	Entreprises recensées	Part en %	Emplois <sup>1</sup> représentés	Part en %
1 emploi	163	27.3	213	1.8
2 emplois	83	13.9	196	1.7
3 à 4 emplois	91	15.2	366	3.1
5 à 9 emplois	94	15.7	682	5.9
10 à 19 emplois	75	12.5	1'151	9.9
20 à 49 emplois	45	7.5	1'474	12.7
50 à 99 emplois	24	4.0	1'722	14.8
100 à 199 emplois	9	1.5	1'207	10.4
200 à 249 emplois	7	1.2	1'601	13.8
250 à 499 emplois	6	1.0	2'130	18.3
500 à 999 emplois	1	0.2	888	7.6
<b>Total</b>	<b>598</b>	<b>100.0</b>	<b>11'630</b>	<b>100.0</b>

<sup>1</sup> Selon l'OFS, pour la définition de la classe de taille, les emplois sont ramenés à l'équivalent plein-temps, puis arrondi. Pour le calcul du nombre d'emplois dans la classe, un emploi correspond à une relation contractuelle de travail. Ainsi, une entreprise peut être porteuse d'un seul emploi et occuper plusieurs personnes.

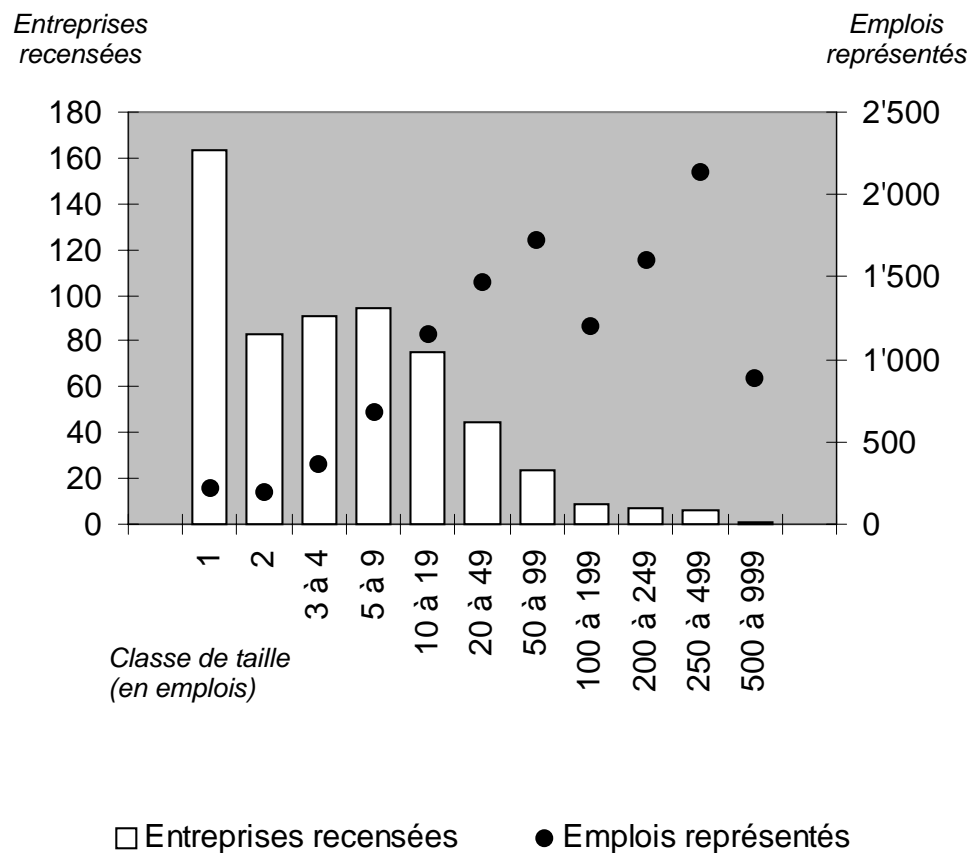
En 2001, sur les 598 entreprises que compte l'industrie jurassienne :

- 246 (41 %) d'entre elles sont de taille inférieure à 3 emplois (409 emplois concernés, soit 3.5%)
- 185 (31 %) sont de taille comprise entre 3 et 9 emplois (1'048 emplois concernés)
- 144 (24 %) sont de taille comprise entre 10 et 99 emplois (4'347 emplois concernés)
- 23 (4 %) sont de taille supérieure ou égale à 100 emplois (5'826 emplois concernés, soit 50.1%)

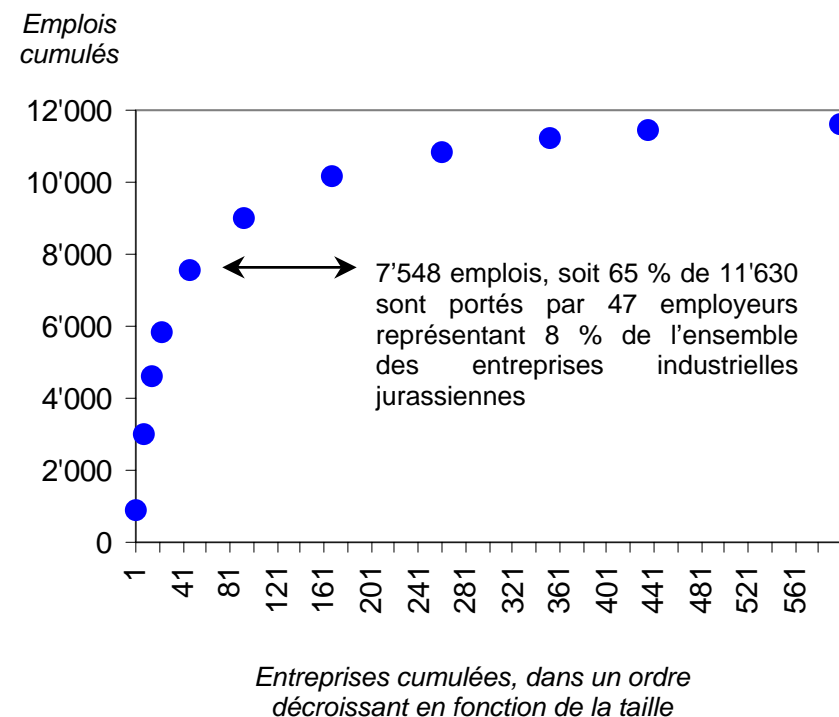
2. Le secteur industriel jurassien en quelques chiffres

**2.4 Les entreprises industrielles jurassiennes par nombre d'emplois (suite)**

**Répartition des entreprises et des emplois en fonction de la classe de taille**



**Distribution des employés dans les entreprises**



2. Le secteur industriel jurassien en quelques chiffres

## 2.5 Synthèse

### ***Un secteur industriel particulièrement développé qui s'appuie sur quelques domaines d'activité fortement représentés***

Les données fournies par l'Office fédéral de la statistique nous montrent que l'industrie jurassienne est particulièrement développée puisque sa part dans l'économie cantonale dépasse les 40 %.

Le tissu industriel jurassien est principalement constitué d'entreprises actives dans les domaines suivants :

- Fabrication d'équipements électriques et électroniques, mécanique de précision et optique, horlogerie (29%)
- Métallurgie et travail des métaux
- Travail du bois et fabrication d'articles en bois

### ***Le secteur industriel jurassien a souffert durant la crise des années 1990 à 1998***

L'industrie jurassienne a perdu près de 1000 emplois entre 1991 et 1998, la tendance s'est ensuite inversée. Malgré la stabilité du nombre d'entreprises, le nombre d'emplois industriels a augmenté de presque 20 % entre 1998 et 2001, stimulé par une création d'emplois massive dans les domaines de la métallurgie et de la mécanique de précision.

Les chiffres montrent que, si le nombre d'entreprises est relativement stable, l'emploi fluctue rapidement et significativement. En d'autres termes, le marché du travail cantonal est caractérisé par une dynamique très forte.

# 3.

## LA SITUATION DU MARCHE DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR INDUSTRIEL JURASSIEN



*Enquête réalisée par le Service  
des arts et métiers et du travail  
de la République et canton du  
Jura*

République et canton du Jura  
Service des arts et métiers et du travail

**Observation et mesures de marché du travail**

Rue du 24-Septembre 1 – 2800 Delémont  
tél. 032 420 52 30 - fax. 032 420 52 31  
[samt@jura.ch](mailto:samt@jura.ch) – [www.jura.ch](http://www.jura.ch)

## Introduction

### *Processus d'enquête*

Le présent dossier constitue le résultat final d'un travail conséquent qui s'est étendu de juillet 2002 à mars 2003 et qui s'est déroulé en trois phases bien distinctes :

1. **Définition** du projet et **exploration** de l'environnement *Juillet à septembre 2002*
2. **Enquête par questionnaire** (cf. annexe) et analyse des résultats *Octobre 2002 à janvier 2003*
3. **Rédaction du rapport final** *Février à avril 2003*

### *Destinataires du questionnaire*

Afin d'avoir la liste d'adresses la plus actuelle possible, nous avons procédé à une fusion (après élimination des doublons) des listes d'adresses issues des Registres des entreprises (REE) fournis par l'Office fédéral de la statistique et par le Service des arts et métiers et du travail. Cette opération nous a permis de recenser **505 entreprises**, après avoir supprimé de notre fichier les gravières, les menuiseries et les autres entreprises plus proches du secteur de la construction que du secteur industriel.

### *Représentativité des résultats*

Avec un taux de réponse de **49,9 %**, soit **252 questionnaires** représentant l'ensemble des branches, régions et tailles d'entreprises, nous pouvons affirmer que **les réponses que nous avons reçues sont représentatives de l'ensemble du secteur industriel jurassien**. Cependant, l'analyse qui suit se base sur les questionnaires reçus en retour uniquement.

La plupart des résultats qui suivent sont exprimés en termes d'employés. Ainsi, il nous est possible de pondérer la majorité des résultats en fonction de leur signification pour le marché du travail dans le canton du Jura.

Notons encore que pour chaque résultat présenté, il est indiqué la référence à la question posée.

### *Nomenclature utilisée*

La classification des entreprises sondées dans des catégories d'activités homogènes a été effectuée sur la base d'une **nomenclature propre aux auteurs du présent rapport**. Inspiré du modèle de l'OFS figurant en page 9, elle est présentée à la page 18.

**BRANCHES INDUSTRIELLES JURASSIENNES***(classification jurassienne)**Entreprises  
répondantes*

<b>1. Fabrication de machines et d'équipements industriels</b>	<b>103</b>
1.1 Métallurgie et fonderie	3
1.2 Serrurerie et tôlerie	12
1.3 Fabrication de machines, d'équipements et d'outils	15
1.4 Produits électriques, électroniques et de la connectique	15
1.5 Fabrication d'instruments médicaux, de précision et d'optique	9
1.6 Mécanique et mécanique de précision	30
1.7 Décolletage mécanique	10
1.8 Construction métallique	9
<b>2. Horlogerie</b>	<b>88</b>
2.1 Décolletage horloger	7
2.2 Polissage	22
2.3 Horlogerie – boîtes de montres	16
2.4 Horlogerie – divers	43
<b>3. Industrie du bois</b>	<b>16</b>
<b>4. Laiteries et fromageries</b>	<b>12</b>
<b>5. Editions et impressions</b>	<b>11</b>
<b>6. Autres</b>	<b>22</b>
6.1 Industrie du textile, de l'habillement et des fourrures, du cuir et de la chaussure	3
6.2 Fabrication d'articles en caoutchouc et en matières plastiques	6
6.3 Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur, eau chaude	3
6.4 Les industries alimentaires et des boissons, du tabac, la fabrication de produits minéraux non métalliques, de meubles, bijoux, musique, sport, jouets et autres	4
6.5 Non identifiables	6
<b>Total</b>	<b>252</b>

*505 questionnaires envoyés  
Taux de réponse : 49.9 %*

### 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.1.1 Liens d'interdépendance

cf. question 1.1

 98 % des entreprises industrielles jurassiennes sont indépendantes sur le plan décisionnel

---

**234 entreprises (5'708 employés concernés)** ont indiqué leur lien d'interdépendance ainsi que le nombre de leurs employés.

#### **Parmi cette population :**

- 78 % sont des sociétés totalement indépendantes sans lien juridique avec d'autres entreprises (3'089 employés)
- 10 % sont des sociétés mères indépendantes (559 employés)
- 10 % sont des filiales indépendantes sur le plan décisionnel (1'914 employés), mais rattachées à une société mère qui se trouve dans 42 % des cas à l'étranger
- 2 % sont des filiales dépendantes (146 employés)

### 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.1.2 Age des entreprises

cf. question 1.2

 *Près de 50 % des entreprises ont moins de 20 ans d'existence*

---

**240 entreprises (5'834 employés concernés)** ont indiqué leur année de fondation ainsi que leur nombre d'employés.

**Parmi cette population :**


- 47 % ont moins de 20 ans d'existence (1'877 employés)
- 34 % ont entre 20 et 50 ans d'existence (2'428 employés)
- 12 % ont entre 50 et 100 ans d'existence (540 employés)
- 7 % ont plus de 100 ans d'existence (989 employés)

L'âge moyen des entreprises est de 30 ans.

### 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.1.3 Entreprises et conventions collectives de travail

cf. questions 1.3, 1.4

 *Près de 75 % des entreprises ne sont pas conventionnées. Toutefois, 58 % des employés travaillent dans des entreprises signataires d'une convention. Par conséquent, les signataires de CCT sont les grandes entreprises*

---

**249 entreprises (5'869 employés concernés)** ont répondu à la question relative aux conventions collectives de travail (CCT).

**Parmi cette population :**


- 74 % des entreprises ne sont pas conventionnées (2'463 employés)
- 26 % des entreprises sont signataires d'une CCT (3'406 employés)
  - 42 % dans le secteur de l'horlogerie (1'532 employés)
  - 29 % dans le secteur de la métallurgie et des machines (771 employés)
  - 14 % dans l'industrie du bois (94 employés)
  - 4 % ont une convention propre à leur entreprise (857 employés)
  - 11 % sont signataires d'une convention collective dans un autre secteur (152 employés)

Nous constatons que la majorité des entreprises de 50 employés et plus, est signataire d'une CCT.

### 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.1.4 Entreprises et exportations

cf. question 1.5

 *45 % des entreprises sont exportatrices. Il s'agit en général des employeurs de taille supérieure*

---

**246 entreprises (5'813 employés concernés)** ont répondu à la question relative aux exportations et ont indiqué leur nombre d'employés :

#### **Parmi cette population :**

- 45 % des entreprises sont exportatrices (3'996 employés concernés)
- 69 % des employés travaillent pour des entreprises exportatrices

#### **De plus :**

- En moyenne, 38 % du chiffre d'affaires des entreprises exportatrices est réalisé avec l'étranger
- Le nombre moyen d'employés pour les entreprises exportatrices est de 36 (14 pour les entreprises non-exportatrices)
- 52 % des entreprises exportatrices (1'802 employés) sont actives dans la fabrication de machines et d'équipements industriels

### 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.1.5 Sous-traitance

cf. questions 1.7, 1.8, 1.9

☞ 70 % des entreprises industrielles jurassiennes sont des sous-traitants

☞ 49 % des sous-traitants ont moins de 10 donneurs d'ordres (875 employés représentés)

---

**243 entreprises (5'741 employés concernés)** ont répondu aux questions relatives à la sous-traitance et ont précisé leur nombre d'employés.

**Parmi cette population :**

- 40 % sont plutôt preneuses d'ordres (2'241 employés)
  - 30 % sont exclusivement preneuses d'ordres (1'599 employés)
  - 7 % sont plutôt donneuses d'ordres (510 employés)
  - 4 % se déclarent exclusivement donneuses d'ordres (613 employés)
  - 19 % ne sont pas impliquées dans des relations de sous-traitance (778 employés)
- } **Sous-traitants**

**De plus :**


Parmi les **134 sous-traitants (3'243 employés)** ayant indiqué leur nombre de donneurs d'ordres :

- 39 % ont entre 2 et 10 donneurs d'ordres (551 employés)
- 32 % ont entre 11 et 50 donneurs d'ordres (1'221 employés)
- 19 % ont plus de 50 donneurs d'ordres (1'147 employés)
- 10 % ont un seul donneur d'ordres (324 employés)

### 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.1.5 Sous-traitance (suite)

*cf. question 1.11*

 *61 % des sous-traitants jurassiens ont au moins un donneur d'ordres dans le Jura*

---

**171 entreprises** ont répondu à la question relative à la localisation de leurs donneurs d'ordres. Notons que cette question offrait la possibilité d'indiquer plusieurs réponses.

#### **Parmi cette population :**


- 105 entreprises affirment avoir des donneurs d'ordres jurassiens
- 97 entreprises ont des donneurs d'ordres localisés dans les autres cantons romands et au Tessin
- 61 entreprises travaillent avec des donneurs d'ordres suisses alémaniques
- 45 entreprises ont des donneurs d'ordres dans les pays de l'Union européenne

Pour le reste du monde (30 citations), les Etats-Unis sont les plus cités (11 citations), suit l'Asie (9 citations), puis les pays de l'Est (3 citations).

### 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.1.6 Localisation de la concurrence

cf. question 1.12

 *Les principaux concurrents des entreprises industrielles jurassiennes se trouvent dans le canton du Jura*

 *La proximité géographique apparaît comme un facteur influençant le degré de concurrence*

---

**203 entreprises** ont répondu à la question relative à la localisation de leurs concurrents. Notons que cette question offrait la possibilité d'indiquer plusieurs réponses.

#### **Parmi cette population :**


- 136 entreprises affirment avoir des concurrents jurassiens
- 100 entreprises ont des concurrents localisés dans les autres cantons romands et au Tessin
- 56 entreprises ont des concurrents en suisses alémaniques
- 65 entreprises ont des concurrents dans les pays de l'Union européenne

Pour le reste du monde (64 citations), l'Asie est la plus citée (34 citations), suivent les pays de l'Est (14 citations), puis les Etats-Unis (9 citations).

### 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

#### **3.1.7 Les entreprises qui ont fait l'objet d'un rachat ces dix dernières années**

*cf. questions 1.13, 1.14*

 *12 % des entreprises ont fait l'objet d'un rachat ces 10 dernières années. Dans 50 % des cas, le centre de décision a quitté le canton*

---

**233 entreprises (5'845 employés concernés)** ont répondu à la question relative au rachat et ont indiqué leur nombre d'employés.

#### **Parmi cette population :**

28 entreprises, soit 12 %, représentant 1'613 employés, ont affirmé avoir fait l'objet d'un rachat ces 10 dernières années.


#### **De plus :**

26 entreprises ont indiqué la localisation du centre de décision du nouveau propriétaire qui se trouve :

- dans le canton du Jura dans 13 cas (540 employés)
- en Suisse alémanique dans 6 cas (214 employés)
- dans un pays de l'Union européenne dans 4 cas (579 employés)
- dans d'autres cantons romands et au Tessin dans 2 cas (58 employés)
- aux Etats-Unis dans 1 cas (170 employés)

## 3.1 Caractéristiques des entreprises industrielles jurassiennes

**3.1.7 Les entreprises qui ont fait l'objet d'un rachat ces dix dernières années (suite)***cf. question 1.15*

 *Nous constatons que le rachat d'entreprises jurassiennes est un phénomène plutôt bénéfique, dans le sens où il a engendré, d'un point de vue global, une augmentation du volume d'activité des entreprises concernées*

	<i>diminution</i>	<i>statu quo</i>	<i>augmentation</i>	<i>non réponse</i>
<b>EFFETS DU RACHAT SUR :</b>				
Les frais de fonctionnement	5	11	9	3
La marge bénéficiaire	4	12	9	3
L'autonomie financière	4	10	11	3
<b>Les investissements en biens d'équipement</b>	1	11	<b>13</b>	3
<b>Le nombre de personnes employées</b>	3	8	<b>14</b>	3
<b>Les activités de production</b>	3	7	<b>14</b>	4
Les activités administratives et commerciales	2	13	10	3
La formation des apprentis	2	16	4	6

*Exemple de lecture : « sur les 28 entreprises ayant fait l'objet d'un rachat au cours de ces 10 dernières années, les frais de fonctionnement ont diminué pour 5 d'entre elles, sont restés stable pour 11 entreprises et ont augmenté pour 9 entreprises (3 entreprises ne se sont pas prononcées) »*

### 3.1 Caractéristiques des entreprises

#### 3.1.8 Synthèse

##### ***L'industrie jurassienne, un véritable réseau d'entreprises***

Le tissu industriel jurassien est principalement constitué de petites et moyennes entreprises qui, bien qu'étant essentiellement indépendantes sur le plan décisionnel, sont étroitement liées par l'intermédiaire du marché cantonal. En effet, 70 % des entreprises questionnées sont preneuses d'ordres et ont affirmé que tout ou partie de leur production était revendue à des entreprises donneuses d'ordres qui sont, dans la grande majorité des cas, localisées dans le Jura ou dans un canton voisin.

Les entreprises jurassiennes qui sous-traitent une partie de leur production sont quant à elles moins nombreuses puisque 11 % seulement affirment être partiellement ou exclusivement donneuses d'ordres.

Ce qui précède nous permet d'affirmer que le tissu industriel jurassien constitue un véritable réseau, dans le sens où ses entreprises sont liées par des échanges commerciaux nombreux et intenses. Notons également que l'homogénéité de notre industrie a des effets pervers pour nos entreprises, puisque 68 % d'entre elles affirment que leurs principaux concurrents sont jurassiens.

##### ***L'exportation, l'affaire des plus grandes entreprises***

Bien que des petites entreprises exportent également, ce sont en général les employeurs de taille supérieure qui écoulent leurs produits à l'étranger. En effet, si le nombre moyen d'employés d'une entreprise non exportatrice est de 14, l'entreprise qui exporte compte en moyenne 36 collaborateurs.

##### ***Le paradoxe des conventions collectives de travail***

Près du 75 % des employeurs sondés ne sont pas signataires d'une convention collective de travail (CCT). Cependant, 60 % des employés de l'industrie sont au bénéfice d'une CCT. Ce sont donc plutôt les grandes entreprises qui signent les conventions collectives de travail.

##### ***Le rachat des entreprises jurassiennes ne semble pas avoir d'effet négatif***

D'un point de vue général, nous pouvons affirmer que les entreprises jurassiennes qui ont été rachetées ces 10 dernières années ont vu leur volume d'activités progresser.

## 3.2 Marché et structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien

**3.2.1 Dénombrement et répartition des emplois**

cf. question 2.1

☞ 42 % des employés travaillent dans les 13 plus grandes entreprises répondantes

☞ 50 % des entreprises répondantes emploient moins de 7 personnes

**246 entreprises** ont indiqué le nombre de leurs employés, ce qui représente un cumul de **5'881 employés**.

La répartition en fonction du nombre d'employés s'effectue comme suit :

Tranches	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'employés	Part en %
0 à 1 employé	27	11.0	22	0.4
2 employés	36	14.6	72	1.2
3 à 4 employés	36	14.6	126	2.1
5 à 9 employés	44	17.9	310	5.3
10 à 19 employés	35	14.2	489	8.3
20 à 49 employés	35	14.2	1'096	18.6
50 à 99 employés	20	8.1	1'323	22.5
100 à 199 employés	8	3.3	1'051	17.9
Plus de 200 employés	5	2.0	1'392	23.7
<b>Total</b>	<b>246</b>	<b>100.0</b>	<b>5'881</b>	<b>100.0</b>

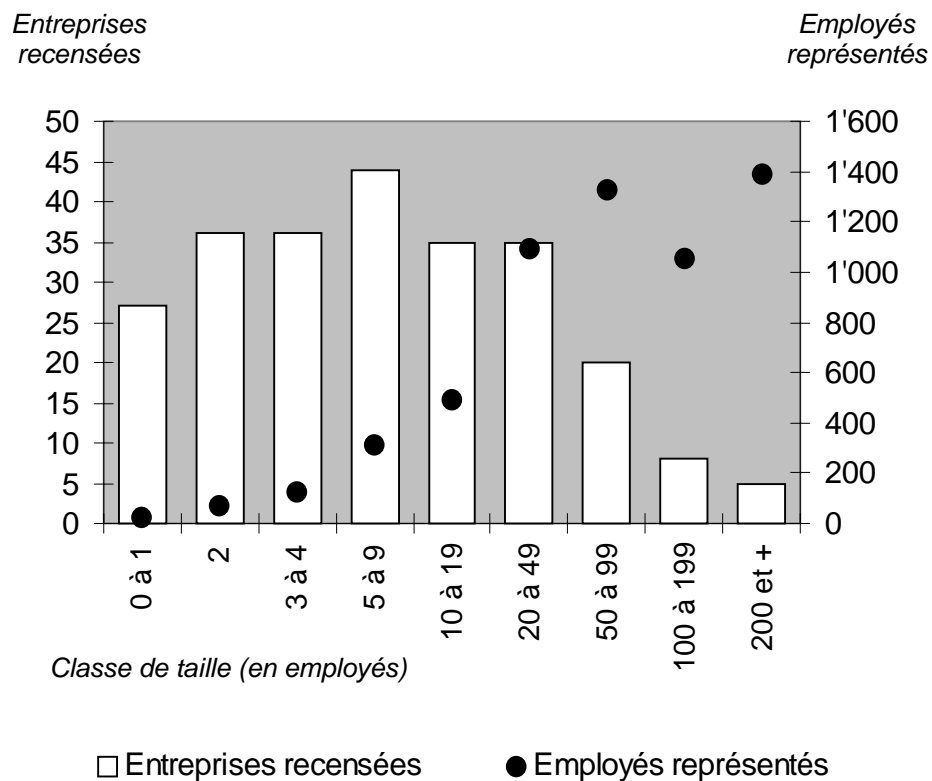
La moyenne est de 24 employés par entreprise.

3.2 Marché et structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien

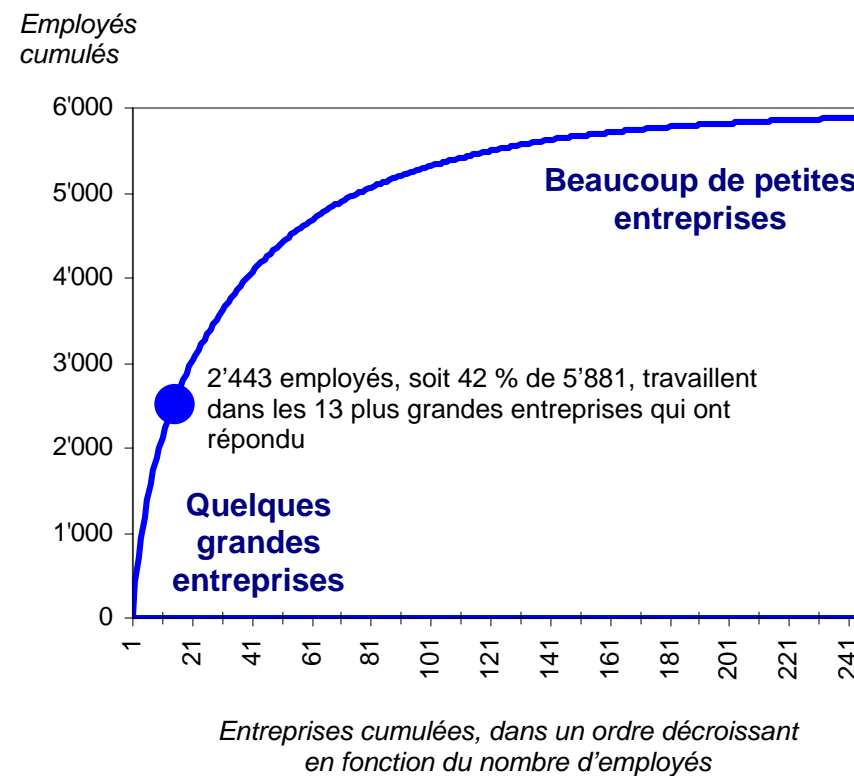
**3.2.1 Dénombrement et répartition des emplois (suite)**

cf. question 2.1

**Répartition des entreprises et des emplois en fonction de la classe de taille**



**Distribution des employés dans les entreprises**



## 3.2 Marché et structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien

**3.2.2 Répartition des emplois par sexe et statut d'engagement**

cf. question 2.2, 2.3

 67 % des emplois de l'industrie jurassienne sont occupés par des hommes

 80 % des apprentis sont de sexe masculin

**209 entreprises (5'198 employés concernés)** nous ont communiqué la structure détaillée de leur personnel.

**La structure de cette population en termes de statut d'engagement est la suivante :**

- personnel fixe : 4'805 personnes (67 % sont des hommes)
- personnel temporaire : 224 personnes (44 % sont des hommes)
- apprentis : 169 personnes (80 % sont des hommes)

**Nous avons donc :**

- **4.3 %** de personnel temporaire, soit une personne engagée temporairement sur 23 employés
- **3.3 %** d'apprentis, soit 1 apprenti sur 30 employés

Des informations complémentaires obtenues auprès de l'OFS nous permettent d'affirmer que l'économie jurassienne, toutes activités confondues, compte en moyenne 4.5 % d'apprentis. Si l'apprentissage est particulièrement développé dans les professions du secteur tertiaire, l'industrie jurassienne est caractérisée par un taux d'apprentissage très bas illustré au travers des exemples suivants :

- |  |               |   |              |
|--|---------------|---|--------------|
| ■ Entretien et réparation de véhicules | <b>16.0 %</b> | ■ Fabrication de machines à usage général | <b>2.2 %</b> |
| ■ Architecture et ingénierie           | <b>10.4 %</b> | ■ Horlogerie                              | <b>1.2 %</b> |

## 3.2 Marché et structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien

**3.2.2 Répartition des emplois par sexe et statut d'engagement (suite)**

cf. question 2.2, 2.3



 *Ce sont principalement des femmes qui travaillent de manière temporaire*

Si nous distinguons les hommes et les femmes, nous effectuons la constatation suivante :

	Employés représentés	Nombre d'employés temporaires	Taux d'employés temporaires
Hommes	3'468	98	2.8 %
Femmes	1'730	126	7.3 %
<b>Total</b>	<b>5'198</b>	<b>224</b>	<b>4.3 %</b>

## 3.2 Marché et structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien

**3.2.3 Répartition des emplois par sexe et niveau de formation***cf. question 2.3*

-  Dans l'industrie jurassienne, 48 % des employés ne sont pas qualifiés
-  Le niveau de formation des femmes est significativement inférieur à celui des hommes

Considérons toujours la population de 209 entreprises ayant communiqué la structure détaillée de leur personnel, mais excluons les 169 apprentis (**5'029 employés concernés**).

**La structure de cette population par niveau de formation est la suivante :**

- 48 % sont sans formation ou disposent d'une formation élémentaire (49 % sont des hommes)
- 44 % ont un CFC (81 % sont des hommes)
- 6 % disposent d'un diplôme de niveau HES (90 % sont des hommes)
- 2 % sont au bénéfice d'une formation universitaire (79 % sont des hommes)

Si nous distinguons les populations par sexe, nous constatons :


	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
<b>Sans formation</b>	36 %	72 %
<b>CFC</b>	53 %	25 %
<b>Autres</b>	11 %	3 %

Dans l'industrie jurassienne, le niveau de formation des femmes est significativement inférieur à celui des hommes.

## 3.2 Marché et structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien

### 3.2.4 Evolution de l'affectation des employés dans les différentes fonctions

*cf. questions 2.4, 2.5*

 *Concernant l'affectation du personnel aux différentes fonctions de l'entreprise, la tendance est à un accroissement du nombre d'employés attribué aux activités de production*

---

**209 entreprises** se sont prononcées sur l'évolution de l'affectation de leur personnel dans les différentes fonctions. **80** d'entre elles ont signalé un changement ces 5 dernières années. Notons que cette question offrait la possibilité d'indiquer plusieurs réponses.

Les activités qui ont bénéficié d'une augmentation des effectifs sont :

- les activités de production (46 citations)
- les activités techniques (38 citations)
- les activités administratives (34 citations)
- les activités commerciales (24 citations)
- les activités en recherche et développement (23 citations)

Les 80 entreprises qui ont signalé un changement dans l'affectation de leur personnel emploient **3'887 personnes** soit 66 % du total des effectifs.

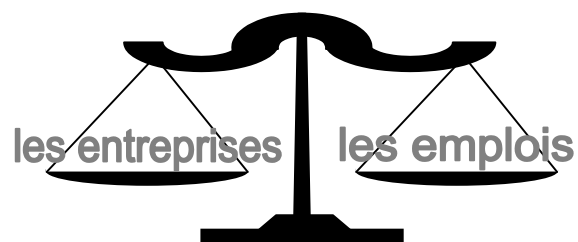
## 3.2 Marché et structure de l'emploi dans le secteur industriel jurassien

**3.2.5 Synthèse*****Quelques grands employeurs et beaucoup de petites entreprises***

L'analyse de la répartition des emplois dans les entreprises qui ont répondu à notre questionnaire nous permet d'effectuer le constat suivant :

L'industrie jurassienne est constituée de :

- ***beaucoup de petites entreprises représentant peu d'emplois***
- ***quelques grandes entreprises représentant beaucoup d'emplois***

***Le rôle particulier de la main-d'œuvre féminine***

Si la femme est minoritairement représentée dans l'industrie jurassienne (une personne sur trois), elle y joue

apparemment un rôle particulier, puisque l'on constate que ce sont principalement les femmes qui travaillent de manière temporaire.

En termes de qualification, nous relevons que dans l'industrie jurassienne, 50 % des employés ne sont pas qualifiés. Ici aussi, la main-d'œuvre féminine se démarque dans le sens où la part de celle-ci ne bénéficiant d'aucune formation ou d'une formation de niveau élémentaire se monte à 72% contre 36% pour les hommes. Cette constatation se confirme encore par le fait que 80 % des apprentis sont de sexe masculin. Notons finalement que nous n'avons pas identifié de relation significative entre la taille des entreprises et la structure de leur personnel en terme de formation.



***Un accroissement du nombre d'employés affectés à la production***

80 entreprises ont signalé un changement dans l'affectation de leur personnel. Ce sont principalement les activités de production et les activités techniques qui ont bénéficié d'une augmentation des effectifs ces 5 dernières années.

### 3.3 Entreprises industrielles jurassiennes et marché de l'emploi

#### 3.3.1 Création d'emplois ces deux dernières années

cf. question 2.6

-  44 % des entreprises affirment avoir créé des places de travail ces 2 dernières années
  -  34 entreprises ont créé 372 postes de travail à elles seules, soit 54 % de l'ensemble des emplois supplémentaires créés ces 2 dernières années par les entreprises questionnées
- 

**252 entreprises** ont répondu à la question relative à la création de postes de travail. Parmi elles, **108** affirment avoir créé des places ces 2 dernières années.


- 686 places supplémentaires ont été créées en 2 ans
- 372 places ont été créées par 34 entreprises seulement

Notons que 68 entreprises disent occuper du personnel temporaire au moment de l'enquête.

## 3.3 Entreprises industrielles jurassiennes et marché de l'emploi

**3.3.2 Besoins en personnel par fonction et par niveau de formation**

cf. question 2.7, 2.8

 12 % des entreprises recherchent du personnel, principalement des personnes titulaires d'un certificat fédéral de capacité (CFC)

**239 entreprises (5'180 employés concernés)** se sont prononcées sur leurs besoins en personnel.

**Parmi cette population**, 28 entreprises, soit 12 %, affirment être à la recherche de personnel supplémentaire.

Au total, 51 personnes sont recherchées. Les profils en question sont les suivants :

Domaines d'activité :	Formation universitaire	Formation ETS, HES	CFC	Sans formation	Total
Production	-	4	17	8	<b>29</b>
Technique	3	8	4	-	<b>15</b>
Commercial	-	-	3	-	<b>3</b>
Administratif	-	1	3	-	<b>4</b>
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>51</b>

La liste des métiers recherchés qui ont été cités au moins 2 fois est la suivante :

4 citations : *horloger*


3 citations : *mécanicien, opérateur, employé de commerce, informaticien*

2 citations : *électronicien, dessinateur en construction métallique, chef d'atelier, personnel d'encadrement, fromager*

### 3.3 Entreprises industrielles jurassiennes et marché de l'emploi

#### **3.3.3 Perspectives d'embauche des personnes non qualifiées**

*cf. question 2.9*

 *Les perspectives d'embauche à court terme, pour du personnel non qualifié sont plutôt à la baisse*

---

**206 entreprises (5'012 employés concernés)** se sont exprimées sur les perspectives d'embauche de personnel non qualifié ces prochains mois.


#### **Parmi cette population :**

- 50 % ont indiqué qu'elles resteront inchangées (2'278 employés)
- 46 % ont indiqué qu'elles seront à la baisse (2'601 employés)
- 4 % ont indiqué qu'elles seront à la hausse, principalement dans le secteur de l'horlogerie (133 employés)

### 3.3 Entreprises industrielles jurassiennes et marché de l'emploi

#### 3.3.4 Canaux de recrutement utilisés

cf. question 2.10

 *Le bouche à oreille est le principal canal utilisé pour le recrutement du personnel, l'Office régional de placement (ORP) se situe au 2<sup>ème</sup> rang*

---

**155 entreprises** ont répondu à la question relative aux canaux de recrutement qu'elles utilisent pour engager leur personnel. Notons que cette question offrait la possibilité d'indiquer plusieurs réponses.

#### **Parmi cette population :**

- 101 entreprises affirment utiliser le bouche à oreille
- 76 entreprises ont recours aux services de l'Office régional de placement (ORP)
- 73 entreprises font paraître des annonces dans la presse
- 50 entreprises ont recours aux agences de placement privées
- 10 entreprises utilisent internet
- 9 entreprises effectuent des recherches auprès des écoles professionnelles
- 3 entreprises passent par les associations patronales

### 3.3 Entreprises industrielles jurassiennes et marché de l'emploi

#### **3.3.5 Synthèse**

##### ***Des emplois créés ces 2 dernières années***

44 % des entreprises sondées ont affirmé avoir créé des places de travail ces 2 dernières années. Il ne s'agit pas d'une variation nette car nous n'avons pas connaissance du nombre de places qui ont disparu du marché durant cette période. Notons que plus de 370 places ont été créées par 34 entreprises seulement, principalement dans les domaines des machines et équipements industriels, ainsi que de l'horlogerie. Finalement, nous avons relevé que 27 % des entreprises emploient du personnel temporaire au moment de l'enquête.

##### ***Des besoins en personnel malgré la crise***

Malgré la situation conjoncturelle défavorable, 28 entreprises sont à la recherche de personnel. Le profil type est une personne qualifiée dans les domaines techniques ou de production, au bénéfice d'un CFC ou d'un diplôme de niveau HES. La profession d'horloger a été la plus citée. En ce qui concerne les personnes non qualifiées, les employeurs de la région voient leurs perspectives d'embauche à la baisse ces prochains mois.

Concernant les canaux de recrutement utilisés, nous constatons que les entreprises répondantes privilégient le bouche à oreille. Notons que ce sont ensuite l'Office régional de placement (ORP) et les annonces de presse qui sont les plus cités.

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### **3.4.1 Maintien à moyen terme des activités de production et menaces**

*cf. questions 3.8, 3.9*

 *Les principaux éléments qui menacent à moyen terme le maintien des activités de production proviennent essentiellement de la situation économique*

---

**230 entreprises (5'663 employés concernés)** se sont prononcées sur le maintien à moyen terme (2-3 ans) de leurs activités de production.

#### **Parmi cette population :**

29 % des entreprises (747 employés) déclarent que le maintien de leurs activités n'est pas assuré au cours des deux à trois prochaines années. La moitié sont des entreprises employant entre 2 et 10 personnes.


Les raisons principales pour lesquelles le maintien des activités au Jura n'est pas assuré sont :

- *la concurrence (16 remarques)*
- *les perspectives des activités incertaines (13 remarques)*
- *la demande insuffisante (12 remarques)*
- *les charges fixes élevées (10 remarques)*
- *la disparition des donneurs d'ordres (5 remarques)*
- *le manque de soutien des banques (3 remarques)*
- *l'aide du canton insuffisante (2 remarques)*

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### **3.4.2 Succession des entreprises industrielles**

*cf. questions 3.1, 3.2*

 *L'absence de repreneur apparaît comme une problématique pouvant mettre en péril l'avenir de certaines entreprises industrielles jurassiennes.*

---

**227 entreprises (4'976 employés concernés)** se sont prononcées sur la succession de leur entreprise.

**Parmi cette population :**

- 45 % affirment que la succession est assurée (3'931 employés)
- 55 % affirment que la succession n'est pas assurée (1'045 employés)

**De plus :**

Les entreprises dont la succession n'est pas assurée ont indiqué les raisons suivantes :


- absence de repreneur (35 citations)
- mauvaises perspectives de croissance (34 citations)
- fonds propres insuffisants (14 citations)

Notons encore que 22 entrepreneurs ont affirmé être trop jeunes pour se soucier actuellement de la succession de leur entreprise.

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### **3.4.3 Décision de la société ETA (Swatch Group) : conséquences**

*cf. questions 3.4, 3.5*

 *16 % des entreprises, représentant 964 employés, affirment qu'elles subiront des conséquences, suite à la décision de la société ETA de ne plus livrer d'ébauches*

---

**231 entreprises (5'108 employés concernés)** ont répondu à la question concernant la décision de la société ETA, consistant à cesser progressivement la livraison d'ébauche.

#### **Parmi cette population :**

- 46 % affirment qu'elles ne subiront aucune conséquence, car elles ne sont pas concernées par le secteur horloger (2'307 employés)
- 38 % affirment qu'elles ne subiront aucune conséquence, bien qu'elles évoluent dans le secteur horloger (1'837 employés)
- 16 % indiquent qu'elles subiront les conséquences de la décision de la société ETA (964 employés)


#### **De plus, parmi les entreprises menacées :**

- 16 entreprises le sont directement car elles sont actuellement clientes de la société ETA
- 14 sont indirectement menacées car leurs donneurs d'ordres sont clients de la société ETA

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### **3.4.4 Problèmes rencontrés par la société Tornos : conséquences**

*cf. questions 3.6, 3.7*

 *15 % des entreprises, représentant 832 employés, affirment qu'elles subiront des conséquences découlant des difficultés rencontrées par Tornos*

---

**235 entreprises (5'106 employés concernés)** ont répondu à la question concernant les difficultés rencontrées par la société Tornos.

#### **Parmi cette population :**

- 71 % affirment qu'elle ne subiront aucune conséquence, car elles ne sont pas concernées par ce secteur d'activité (3'439 employés)
- 14 % affirment qu'elles ne subiront aucune conséquence, bien qu'elles évoluent dans le même secteur d'activité que Tornos (835 employés)
- 15 % prétendent qu'elles subiront les conséquences des problèmes rencontrés par Tornos (832 employés)

#### **De plus, parmi les entreprises menacées :**

- 8 entreprises affirment qu'elles subissent ou qu'elles subiront des problèmes d'approvisionnement en pièces fabriquées par Tornos
- 6 entreprises sont sous-traitantes et constatent une baisse de leur chiffre d'affaires lié à la problématique Tornos

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.4.5 Investissements des entreprises

cf. questions 3.10 à 3.15

 *Plus de 70 % des entreprises ont investi ces 2 dernières années, principalement dans les biens d'équipement*

---

**244 entreprises (5'177 employés concernés)** se sont prononcées sur les investissements réalisés ces 2 dernières années :

**Parmi cette population :**

- **72 %** affirment avoir réalisé des investissements ces 2 dernières années (4'846 employés), notamment dans :
  - *les biens d'équipement (175 citations)*
  - *les bâtiments (81 citations)*
  - *la recherche & développement (11 citations)*
  
- **28 %** affirment ne pas avoir réalisé d'investissements ces 2 dernières années (331 employés)

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.4.5 Investissements des entreprises (suite)

cf. questions 3.10 à 3.15

 70 % des entreprises n'envisagent pas d'investissements à court terme

---

**238 entreprises (5'115 employés concernés)** se sont prononcées sur les investissements qu'elles réaliseront ces prochains mois :

**Parmi cette population :**

- **70 %** affirment qu'elles ne réaliseront pas d'investissements ces prochains mois (2'206 employés)
- **30 %** affirment qu'elles réaliseront des investissements ces prochains mois (2'909 employés), notamment dans :
  - *les biens d'équipement (54 citations)*
  - *les bâtiments (19 citations)*
  - *la recherche & développement (6 citations)*


Les entreprises qui n'ont pas investi ces 2 dernières années et qui n'envisagent pas d'investir ces prochains mois évoquent les raisons suivantes :

- *pas de besoin (19 citations)*
- *incertitude du marché et manque de commandes (14 citations)*
- *manque de moyens financiers (7 citations)*

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.4.6 Soutien à la formation continue

cf. questions 2.13 à 2.15

 **72 % des entreprises affirment qu'elles soutiennent la formation continue**

---

**207 entreprises (5'035 employés concernés)** se sont prononcées sur leur attitude face à la formation continue de leurs employés. **Parmi cette population :**

■ **72% affirment soutenir la formation continue (4'678 employés)**

Les principaux moyens utilisés sont les suivants<sup>1</sup> :

- *cours externes (91 citations)*
- *cours internes (35 citations)*
- *stages (3 citations)*

■ **28 % affirment ne pas soutenir la formation continue. Ce sont principalement des petites entreprises de moins de 10 employés (357 employés)**

Les principales raisons invoquées sont les suivantes :


- *manque de moyens (8 citations)*
- *manque de cours existants dans leur domaine (6 citations)*

<sup>1</sup> Notons encore que parmi les entreprises qui affirment soutenir la formation continue, 22 entreprises ont indiqué un moyen ne correspondant pas à une forme de formation continue. On peut poser l'hypothèse que la notion de formation continue n'est pas toujours clairement comprise.

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.4.7 Fonds cantonal pour la formation continue

cf. question 2.16

 *Globalement, les entreprises ne souhaitent pas participer à un fonds cantonal pour la formation continue*

 *26 % des entreprises, représentant près de 1'600 employés, serait d'accord d'y prendre part*

---

**Sur les 198 entreprises** qui se sont prononcées sur l'idée d'un fonds cantonal pour la formation continue dont pourraient bénéficier leurs employés :

- 74 % ne seraient pas d'accord d'y participer (65 % des employés représentés, soit 2'999 personnes)

*Nous constatons que certaines de ces entreprises soutiennent déjà activement la formation continue à l'interne, et que d'autres y participent financièrement, au travers des associations professionnelles ou des syndicats, par exemple.*

- 26 % seraient d'accord d'y participer (35 % des employés représentés, soit 1'580 personnes)


*Nous constatons ici un réel besoin.*

Notons encore que parmi les 54 entreprises qui n'ont pas souhaité se prononcer (1'302 employés représentés), 6 ont indiqué qu'elles n'avaient pas assez d'informations, que ce n'est pas le bon moment pour aborder la question, ou qu'elles seraient d'accord uniquement si la formation était adaptée à leur besoins spécifiques.

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### **3.4.8 Disposition des entreprises à engager des apprentis**

*cf. question 2.11, 2.12*

 *Au moment de l'enquête, 25 % des entreprises se disent disposées à engager un apprenti, principalement dans la profession d'employé de commerce*

---

**224 entreprises (5'591 employés concernés)** se sont prononcées quant à leur intérêt pour engager un apprenti.


#### **Parmi cette population :**

- 55 entreprises, soit 25 % se disent être disposées à engager un apprenti au moment de l'enquête (2'613 employés).
- 71 places d'apprentissage sont concernées. Les principales professions citées sont les suivantes :
  - employé de commerce (15 citations)
  - polymécanicien (10 citations)
  - polisseur (7 citations)
  - mécanicien (4 citations)

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### **3.4.9 Principaux thèmes abordés par les entreprises à travers les remarques**

*cf. question 4*

 *Plusieurs entreprises industrielles jurassiennes affirment manquer de soutien de la part du canton*

---

Le questionnaire envoyé laissait la possibilité aux entreprises d'inscrire des remarques.

#### **Sur les 252 questionnaires reçus en retour :**

28 entreprises ont indiqué des remarques.

Nous constatons que de nombreux thèmes, très divers, ont été abordés. Il ressort néanmoins que 10 entreprises, affirment manquer de soutien de la part du canton. Parmi ces entreprises, nous comptons aussi bien des sociétés individuelles que de grandes PME. Au total, 346 employés sont représentés.

### 3.4 Formation continue du personnel, actualité et perspectives des entreprises industrielles jurassiennes

#### 3.4.10 Synthèse

##### ***La morosité actuelle de la situation économique affecte durement le secteur industriel jurassien***

Si la plupart des entreprises ont investi, ces 2 dernières années, principalement dans l'appareil de production, elles n'envisagent plus d'engagements financiers à court terme. C'est essentiellement la situation conjoncturelle qui est en cause. Dès 2001, la période de croissance a laissé la place à un contexte économique où les incertitudes du marché ont provoqué une baisse du volume d'activités, fortement ressenti par le tissu industriel jurassien.

##### ***Problématique Tornos et décision de la société ETA***

Environ 15 % des entreprises (16% des employés) ont affirmé qu'elles subiront des effets liés à la problématique rencontrée par Tornos. Sachant que selon l'OFS, le secteur de la fabrication de machines et d'équipement représente 6% des entreprises et 7% des emplois, nous constatons que les difficultés rencontrées par Tornos vont se répercuter au delà de ce secteur. Fournisseurs et clients ne seront donc pas les seules touchés. Ayant constaté préalablement que les entreprises industrielles jurassiennes constituent un véritable réseau (cf. page 28), nous pouvons penser que c'est une partie importante de l'industrie jurassienne qui risque d'être ébranlée.

La décision de la société ETA de ne plus livrer d'ébauches représente également un risque puisque près de 15 % des entreprises ont affirmé qu'elle subiront des effets défavorables. Ces entreprises sont clientes de la société ETA, directement, ou par l'intermédiaire d'un donneur d'ordre.

##### ***Nos entreprises industrielles ; quelle vision sur la formation continue ?***

Les entreprises industrielle jurassiennes sont très sensibles à l'importance de la formation continue. En effet, trois quarts d'entre elles, et plutôt les grandes entreprises, affirment soutenir la formation permanente de leurs employés. Nous pouvons faire l'hypothèse que si la plupart de nos entreprises ne souhaitent pas participer à un fonds cantonal pour la formation continue, c'est parce qu'elles disposent en partie d'alternatives adaptées, soit des cours internes, des stages, ou des formations externes parfois mises sur pieds par des associations professionnelles et déjà financées par un fonds commun. L'idée d'un fonds cantonal a néanmoins trouvé un écho favorable auprès de 26 % des entreprises, représentant près de 1'600 personnes. Un besoin existe donc, d'autant plus que bon nombre d'entreprises ne se sont pas prononcées car elles manquaient de précisions sur le concept de fonds cantonal pour la formation continue.

## Conclusion



**Gérald Kaech**

*Chef du Service  
des arts et métiers  
et du travail*

## EN GUISE D'OUVERTURE...

**L**e Service public de l'emploi a décidé de développer progressivement et sous différentes formes une véritable fonction d'observation et de veille dans les domaines qui relèvent de sa compétence et, en particulier, dans le secteur du marché du travail cantonal. Cette démarche, qui s'inscrit dans une visée anticipative et prospective, a pour finalité de « voir plus loin, plus large et plus en profondeur » comme le préconisait Gaston Berger, père de la prospective. Pourquoi développer une telle fonction et une telle attitude ? La fonction de veille et d'observation constitue indéniablement dans un monde de plus en plus complexe et imprévisible – tant pour l'Etat et son administration que pour les entreprises privées – un outil indispensable à l'anticipation, à la prise de décision et à l'engagement de l'action. Dans le cadre du service public de l'emploi, elle doit permettre de déceler les menaces mais aussi les opportunités d'action dans le cadre de la politique de l'emploi mais également de développement de l'économie cantonale.

Dans cette perspective, l'enquête sur le secteur industriel conduite par la section « Observation et mesures de marché du travail » du Service des arts et métiers et du travail, fournit un « état des lieux » factuel relativement large du tissu industriel jurassien. Cependant cet objectif d'éclairage dans la perspective d'anticipation et d'action énoncée ci-dessus, ne sera véritablement atteint que si les milieux économiques et les décideurs politiques s'approprient collectivement tous les enseignements et informations contenus dans le rapport pour les intégrer dans leurs réflexions, débats et décisions.

Je me permets ainsi de formuler le vœu que le lecteur s'intéresse aux nombreuses facettes du secteur industriel jurassien, révélées ou confirmées dans cette étude. J'ose espérer que cette dernière soit un instrument utile pour les responsables d'entreprises, de fédérations professionnelles, d'organisations privées ou publiques mais également pour les responsables politiques, les chefs des services de l'administration

ainsi que pour toute personne soucieuse de l'avenir d'un secteur qui compte près de la moitié des emplois dans le canton du Jura.

L'étude met le doigt sur quelques éléments bien réels et significatifs. Parmi eux, il en est de réjouissants, comme la capacité de régénérescence des entreprises jurassiennes puisqu'une entreprise sur deux a moins de 20 ans d'âge, ou encore la volonté de parier sur l'avenir car trois entreprises répondantes sur quatre disent encourager le perfectionnement professionnel. Mais d'autres sont plus préoccupants et devront faire l'objet d'une attention toute particulière; difficile en effet d'ignorer les nombreux entrepreneurs qui craignent pour la pérennité de leur entreprise, soit parce que la succession n'est pas assurée, soit parce que la situation économique constitue une menace pour le maintien des activités de production.

Les organismes constitués qui le désirent peuvent obtenir, sur demande, des informations complémentaires non publiées. En effet, grâce au traitement informatisé des données, les réponses du questionnaire d'enquête peuvent être croisées de multiples manières et reproduites de façon entièrement anonyme au service du public.

Nous souhaitons que l'étude qui est rendue publique – au-delà de son caractère informatif – suscite des pistes de réflexion et de travail au sein des dirigeants de notre région ; elle aura alors atteint son but et constituera une pierre supplémentaire à l'édifice du développement social et économique durable de notre territoire.

**Service des arts et métiers et du travail**  
**Le Chef**  
**Gérald Kaech**

Delémont, avril 2003

4.

# ANNEXE

*Un exemplaire du questionnaire  
envoyé aux entreprises*

République et canton du Jura  
Service des arts et métiers et du travail

**Observation et mesures de marché du travail**

Rue du 24-Septembre 1 – 2800 Delémont  
tél. 032 420 52 30 - fax. 032 420 52 31  
[samt@jura.ch](mailto:samt@jura.ch) – [www.jura.ch](http://www.jura.ch)

**Enquête relative à la situation du secteur industriel jurassien (2002)**

L'enquête aborde les thèmes suivants :

- 1. Caractéristique de l'entreprise**
- 2. Taille et structure du personnel**
- 3. Actualité et perspectives**

- Toutes les informations seront traitées de manière strictement confidentielle.
- Veuillez, s'il vous plaît, nous retourner le questionnaire, même si vous ne pouvez pas répondre à toutes les questions et que vous devez y répondre de façon approximative.
- Pour des raisons méthodologiques, nous avons créé un questionnaire unique et commun à toutes les entreprises. Merci par avance, aux personnes travaillant seules, de répondre également.
- Un rapport sur les résultats de l'enquête sera publié sur le site **www.jura.ch** au printemps 2003.
- Si vous avez des questions, vous pouvez vous adresser à M. Yvan Citherlet, Tél. 032 / 420 52 30  
e-mail : [yvan.citherlet@jura.ch](mailto:yvan.citherlet@jura.ch)

Nous vous prions de nous retourner le questionnaire **d'ici au 22 novembre 2002** à l'aide de l'enveloppe réponse ci-jointe ou à l'adresse suivante :

**Service des arts et métiers et du travail, Observatoire de l'emploi, rue du 24 septembre 1, 2800 Delémont**  
Merci de votre précieuse collaboration !

**0. Coordonnées de l'entreprise** (merci de nous laisser vos coordonnées, car celles-ci serviront à classer votre entreprise dans le bon secteur économique)

0.1 Nom : .....

0.2 Adresse : .....  
.....  
.....

0.3 Nom et fonction de la personne qui remplit le questionnaire (facultatif) : .....

0.4 N° de téléphone (facultatif) : .....

**1. Caractéristique de l'entreprise**

- 1.1 Forme juridique de votre entreprise :
- indépendante, sans liens juridiques avec d'autres firmes
  - société mère indépendante
  - filiale indépendante (société mère en Suisse)
  - filiale indépendante (société mère à l'étranger)
  - filiale dépendante

1.2 Votre entreprise existe depuis (année de création) .....

1.3 Etes-vous signataire d'une convention collective ?  Oui  Non

1.4 Si oui, laquelle ? : .....

1.5 Votre entreprise exporte-t-elle des produits ou des services ?  Oui  Non

1.6 Si oui, la part des exportations par rapport au chiffre d'affaires 2001, est d'env. .... %

- 1.7 Votre entreprise est (une seule réponse possible) ? :
- uniquement donneuse** d'ordres  **plutôt donneuse** d'ordres
  - uniquement preneuse** d'ordres (sous-traitant)  **plutôt preneuse** d'ordres (sous-traitant)
  - ces appellations ne s'appliquent pas à notre entreprise

1.8 Si votre entreprise est **preneuse d'ordres**, combien de donneurs d'ordres avez-vous ? Env. ....

1.9 Parmi vos **donneurs d'ordres**, pouvez-vous indiquer les noms des trois entreprises qui sont les plus déterminantes pour le développement de votre entreprise, ainsi que leur importance ?

	Avec cette entreprise nous réalisons :		
	la totalité de notre CA	une grande partie de notre CA	ce n'est qu'un client parmi d'autres
1) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.10 Si votre entreprise est **preneuse d'ordres**, vos principaux donneurs d'ordres sont : (plusieurs réponses possibles)

<input type="checkbox"/> dans le canton du Jura	<input type="checkbox"/> dans l'UE	<input type="checkbox"/> en Asie
<input type="checkbox"/> dans d'autres cantons romands ou au Tessin	<input type="checkbox"/> dans les pays de l'Est	<input type="checkbox"/> aux USA
<input type="checkbox"/> en Suisse alémanique	<input type="checkbox"/> ailleurs dans le monde	

1.11 Si votre entreprise est **donneuse d'ordres**, vos principaux sous-traitants sont : (plusieurs réponses possibles)

<input type="checkbox"/> dans le canton du Jura	<input type="checkbox"/> dans l'UE	<input type="checkbox"/> en Asie
<input type="checkbox"/> dans d'autres cantons romands ou au Tessin	<input type="checkbox"/> dans les pays de l'Est	<input type="checkbox"/> aux USA
<input type="checkbox"/> en Suisse alémanique	<input type="checkbox"/> ailleurs dans le monde	

1.12 Vos **principaux concurrents** sont (plusieurs réponses possibles) :

<input type="checkbox"/> dans le canton du Jura	<input type="checkbox"/> dans l'UE	<input type="checkbox"/> en Asie
<input type="checkbox"/> dans d'autres cantons romands ou au Tessin	<input type="checkbox"/> dans les pays de l'Est	<input type="checkbox"/> aux USA
<input type="checkbox"/> en Suisse alémanique	<input type="checkbox"/> ailleurs dans le monde	

1.13 Votre entreprise a-t-elle fait l'objet d'un rachat cette dernière décennie ?  Oui  Non

1.14 Si oui, et si le centre de décision était dans le Jura avant le rachat, est-ce que le nouveau propriétaire a son centre de décision (une seule réponse possible) :

<input type="checkbox"/> dans le canton du Jura	<input type="checkbox"/> dans l'UE	<input type="checkbox"/> en Asie
<input type="checkbox"/> dans d'autres cantons romands ou au Tessin	<input type="checkbox"/> dans les pays de l'Est	<input type="checkbox"/> aux USA
<input type="checkbox"/> en Suisse alémanique	<input type="checkbox"/> ailleurs dans le monde	

1.15 Si votre entreprise a fait l'objet d'un rachat, quelles ont été les conséquences pour :

Les frais de fonctionnement	<input type="checkbox"/> diminution	<input type="checkbox"/> statu quo	<input type="checkbox"/> augmentation
Les marges bénéficiaires	<input type="checkbox"/> diminution	<input type="checkbox"/> statu quo	<input type="checkbox"/> augmentation
L'autonomie financière	<input type="checkbox"/> diminution	<input type="checkbox"/> statu quo	<input type="checkbox"/> augmentation
Les investissements en biens d'équipement	<input type="checkbox"/> diminution	<input type="checkbox"/> statu quo	<input type="checkbox"/> augmentation
Le nombre de personnes employées	<input type="checkbox"/> diminution	<input type="checkbox"/> statu quo	<input type="checkbox"/> augmentation
Les activités de production	<input type="checkbox"/> diminution	<input type="checkbox"/> statu quo	<input type="checkbox"/> augmentation
Les activités administratives et commerciales	<input type="checkbox"/> diminution	<input type="checkbox"/> statu quo	<input type="checkbox"/> augmentation
La formation des apprentis	<input type="checkbox"/> diminution	<input type="checkbox"/> statu quo	<input type="checkbox"/> augmentation

1.16 Votre entreprise est-elle cotée en bourse ?  Oui  Non

## 2. Taille et structure du personnel de l'entreprise

2.1 Quel est le nombre de personnes employées actuellement, sur votre site, par votre entreprise ? .....

2.2 Employez-vous des personnes de manière temporaire ?  Oui  Non

2.3 Quelle est la répartition des personnes employées sur votre site jurassien (en fixe ou en temporaire) d'après le niveau de formation et le sexe (en nombre absolu) ?

	HOMMES		FEMMES	
	Fixe	Temporaire	Fixe	Temporaire
Personnes ayant une formation universitaire (université, EPF).....				
Personnes ayant une formation supérieure (haute école spécialisée, diplôme spécialisé, maîtrise fédérale) .....				
Personnes ayant un certificat fédéral de capacité (CFC) .....				
Personnes sans formation, ou avec une formation élémentaire acquise à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise.....				
Apprentis.....				

2.4 Le rapport entre les personnes employées à la production et celles employées dans les activités commerciales, administratives ou techniques a-t-il évolué ces 5 dernières années ?  Oui  Non

2.5 Si oui, quelles activités ont bénéficié d'une augmentation des effectifs (plusieurs réponses possibles) ?

production  commercial  administratif  technique  recherche et développement

2.6 Au total, combien de places de travail avez-vous créées ces deux dernières années ? .....

2.7 Etes-vous actuellement à la recherche de personnel ?  Oui  Non

2.8 Si oui, quel genre de personnel cherchez-vous ? et avec quel niveau de formation ?

	Niveau de formation minimum requis			
	Formation universitaire	Formation ETS, HES	CFC	Sans formation
<i>Par exemple : Chef d'atelier</i>		X		

2.9 Dans votre entreprise, les perspectives d'embauche au cours des prochains mois **pour du personnel non qualifié** sont-elles ?  à la hausse  identiques  à la baisse

2.10 Si vous êtes à la recherche de personnel aujourd'hui, par quel canal le faites-vous ? (plusieurs réponses possibles)

ORP  écoles professionnelles  annonces de presse  bouche à oreille  
 internet  associations patronales  agences de placement privées

2.11 Est-ce que votre entreprise serait disposée à engager un ou plusieurs apprentis ?  Oui  Non

2.12 Si oui, pour quelle(s) profession(s) ? : .....

2.13 Soutenez-vous la formation continue au sein de votre entreprise ?  Oui  Non

2.14 Si oui, par quel(s) moyen(s) ? .....

2.15 Si non, pour quelle(s) raison(s) ? .....

2.16 Seriez-vous d'accord de participer à un fonds cantonal pour la formation continue dont votre personnel pourrait bénéficier des prestations ?  Oui  Non

**3. Actualité et perspectives**

3.1 Est-ce que la succession de votre entreprise est assurée ?  Oui  Non

3.2 Si la succession de votre entreprise n'est pas assurée, qu'est-ce qui en constitue un obstacle ?

absence de repreneurs  perspectives de croissance pas assez optimistes

fonds propres insuffisants 3.3  Si autre, précisez .....

3.4 Est-ce que la décision de la société ETA (Swatch Group) de cesser progressivement la livraison d'ébauches aura des conséquences prévisibles sur votre entreprise ?

Non, bien que notre entreprise évolue dans le secteur horloger

Non, car notre entreprise n'est pas concernée par le secteur horloger

Oui 3.5 : Si oui, pouvez-vous indiquer quelles conséquences cela va avoir pour votre entreprise ?

.....  
.....

3.6 Est-ce que les problèmes que rencontre la Société Tornos ont des effets ou vont avoir des conséquences prévisibles sur votre entreprise ?

Non, bien que notre entreprise évolue dans la même branche d'activité

Non, car notre entreprise n'est pas concernée par cette branche d'activité

Oui 3.7 : Si oui, pouvez-vous indiquer quelles conséquences cela va avoir pour votre entreprise ?

.....  
.....

3.8 Est-ce que le maintien des activités de production de votre entreprise dans le canton du Jura paraît assuré pour les deux à trois prochaines années ?  Oui  Non

3.9 Si non, quels sont les motifs qui mettent en péril la pérennité de vos activités sur sol jurassien ?

.....  
.....

3.10 Avez-vous réalisé des investissements ces deux dernières années ?  Oui  Non

3.11 Si oui, lesquels ? .....

.....  
.....

3.12 Si non, pour quelle(s) raison(s) ? .....

.....  
.....

3.13 Pensez-vous réaliser des investissements ces prochains mois ?  Oui  Non

3.14 Si oui lesquels ? .....

.....  
.....

3.15 Si non, pour quelle(s) raison(s) ? .....

.....  
.....

**4. Remarques :** .....

.....  
.....